



СибГУТИ

МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ И ИНФОРМАТИКИ»
(СибГУТИ)

П Р И К А З

09.09.2025

№ 13/204-1-25

Новосибирск

Об утверждении квалификационных требований и критериев оценки уровня профессиональной деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

В целях оценки соответствия педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – ППС), занимаемой должности при проведении аттестации, оценки соответствия претендентов на замещение должностей ППС при проведении конкурсного отбора и при проведении выборов, руководствуясь главой 52 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» и требованиями образовательных стандартов по образовательным программам высшего образования,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить квалификационные требования по должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу СибГУТИ (Приложение № 1).

2. Утвердить критерии оценки уровня профессиональной деятельности по должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу СибГУТИ (Приложение №2).

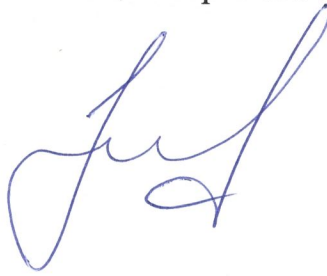
3. Членам аттестационной комиссии при проведении аттестации педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу СибГУТИ, членам конкурсной комиссии при проведении конкурсного отбора, членам ученого совета при проведении выборов претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу СибГУТИ, руководствоваться настоящим приказом.

4. Начальнику отдела развития корпоративного портала Уракову О.В. разместить настоящий приказ на сайте СибГУТИ в разделе «Сотрудникам».

5. Начальнику ОДиРОГ Ильиной О.В. ознакомить с настоящим приказом проректоров, и.о. директоров институтов, заведующих кафедрами через систему электронного документооборота, директоров филиалов – по электронной почте.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



Ю.В. Зазуля

Квалификационные требования по должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу СибГУТИ

1.1. **К должности ассистента, преподавателя:** высшее образование, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю), и стаж работы в образовательной организации не менее 1 года, при наличии высшего образования по программе подготовки кадров высшей квалификации (аспирантуры) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.

1.2. **К должности старшего преподавателя:** высшее образование, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю), и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет. При наличии ученой степени (звания) – без предъявления требований к стажу работы.

1.3. **К должности доцента:** высшее образование, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю), ученая степень и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

1.4. **К должности профессора:** высшее образование, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю), ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

1.5. **К должности заведующего кафедрой:** высшее образование (специалитет, магистратура, аспирантура), ученая степень и ученое звание, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

1.6. **К должности директора института (декана факультета):** высшее образование (специалитет, магистратура, аспирантура), ученая степень или ученое звание, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет.

Критерии оценки уровня профессиональной деятельности по должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу СибГУТИ

Членами аттестационной комиссии при проведении аттестации педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу СибГУТИ, членами конкурсной комиссии при проведении конкурсного отбора претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу СибГУТИ, членами ученого совета СибГУТИ при проведении выборов на должности заведующего кафедрой и/или декана факультета учитываются и объективно оцениваются результаты и показатели выполнения учебной (преподавательской) работы и иной педагогической работы, а также профессиональные, деловые и личностные качества работника (претендента).

Критерии оценки выполнения учебной (преподавательской) работы для всех должностей

1. Общий стаж научно-педагогической деятельности, в том числе
 - 1.1. стаж педагогической работы в:
 - образовательных организациях высшего образования;
 - образовательных организациях среднего профессионального образования;
 - образовательных организациях дополнительного образования.
2. Объем преподаваемых дисциплин за предшествующие 5 лет:
 - 2.1. Количество преподаваемых дисциплин;
 - 2.2. Объем часов по дисциплинам за каждый учебный год.

Критерии оценки выполнения иной педагогической работы за предшествующие пять лет

Критерий оценки	Ассистент	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент	Профессор	Заведующий кафедрой	Директор института/декан факультета
Учебно-методическая работа (в количестве не менее шт.)							
Учебно-методические работы	-	-	1	2	-	2	1
Научно-исследовательская работа (в количестве не менее шт.)¹							
Подготовка и публикация статьи в научных журналах, трудах всероссийских и международных конференций с индексацией в РИНЦ	-	1	1	-	-	-	-
Подготовка и публикация научной статьи в журнале перечня ВАК, «Белого списка», систем цитирования Web of Science, Scopus, RSCI	-	-	-	2	5	2	2
Участие в научных, научно-практических конференциях/ из них выступление с докладом	-	1	1	2	3 (из их в национальных и международных)	2	2

¹ Показатели по публикациям не применяются для следующих категорий ППС:

- ассистенты и преподаватели, участвующие впервые в процедуре конкурсного отбора и не имеющие стажа научно-педагогической работы;
- педагогические работники, относящиеся к ППС, находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком, а также вышедшие из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком менее двух лет назад.

Для преподавателей, осуществляющих педагогическую деятельность по образовательным дисциплинам в области физической культуры и спорта, считать приравненным к публикациям участие во всероссийских конкурсах профессиональной направленности, руководство научными работами студентами – лауреатами именных стипендий в области физической культуры и спорта, подготовку студентов, ставших победителями или призерами студенческих олимпиад (или этапов) по направлениям подготовки, подготовку студентов – спортсменов СибГУТИ: мастер спорта, заслуженный мастер спорта, мастер спорта международного класса, а также победителей и призеров всероссийских и международных соревнований.

К публикациям приравниваются патенты на изобретения, патенты (свидетельства) на полезную модель, патенты на промышленный образец, патенты, свидетельства на программу для электронных вычислительных машин, базу данных, топологию интегральных микросхем, зарегистрированные в установленном порядке.

Критерии оценки повышения профессионального уровня и дисциплины за предшествующие пять лет

1. Количество курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, стажировки за последние пять лет:

1.1. Из них:

- в области профессиональной деятельности;
- по направлению инклюзии;
- по направлению молодежной политики;
- по работе в ЭИОС.

2. Наличие наград, почетных званий.

3. Отсутствие дисциплинарных взысканий, жалоб от работников и/или обучающихся.