



**МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ
КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ХАБАРОВСКИЙ ИНСТИТУТ ИНФОКОММУНИКАЦИЙ (ФИЛИАЛ)
«СИБИРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ И ИНФОРМАТИКИ»
(ХИИК СибГУТИ)**

Рассмотрено на заседании УМС «22» января 2025 г. протокол № 5

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ
С ЦЕЛЬЮ ПОЛУЧЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ
КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ ВЫПУСКНИКОВ ХИИК СибГУТИ
в 2024 году**

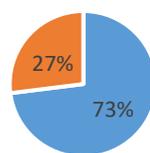
ответственный исполнитель:
Н.В. Бушко начальник УМО

В рамках внутренней оценки качества образовательной деятельности в ХИИК СибГУТИ было проведено анкетирование работодателей с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников программ высшего образования очной формы обучения 2021, 2022, 2023 годов выпуска. Опрос проводился в период с 01 по 20 декабря 2024 года. Анкетирование проводилось в очном и онлайн формате на сайте ХИИК СибГУТИ. Анкету заполнили представители двадцати восьми компаний, преимущественно, сферы информационных технологий и телекоммуникаций:

1. Амурская область, Октябрьский район с. Екатеринославка, филиал АО "Связьтранснефть" - "Дальневосточное ПТУС"
2. Магаданская область, г.Магадан, ПАО "Мегафон"
3. Общество с ограниченной ответственностью "Роботех"
4. Общество с ограниченной ответственностью Научно-Технический Центр ПРОТЕЙ
5. Приморский край, г.Владивосток, АО "Почта России"
6. Приморский край, г.Лесозаводск, АО "Почта России"
7. Приморский край, г.Лесозаводск, ООО ДНС-Ритейл
8. Публичное акционерное общество «Сбербанк России»
9. Сахалинская область, г.Южно-Сахалинск, АО «Аэропорт Южно-Сахалинск»
10. Сахалинская область, пгт Южно-Курильск РТРС "Сахалинский ОРТПУ" цех ТВ
11. Хабаровский край, г.Хабаровск ООО "КИНТЕК"
12. Хабаровский край, г.Хабаровск ООО "РТРС"
13. Хабаровский край, г.Хабаровск ПАО "ФСК ЕЭС"
14. Хабаровский край, г.Хабаровск АО "Почта России"
15. Хабаровский край, г.Хабаровск АО «Охотская ГТК»
16. Хабаровский край, г.Хабаровск ЗОУ ПУС и АСУ
17. Хабаровский край, г.Хабаровск ООО "Газпром трансгаз Томск"
18. Хабаровский край, г.Хабаровск ООО "НПТИ"
19. Хабаровский край, г.Хабаровск ООО "РЭДКОМ-РУ"
20. Хабаровский край, г.Хабаровск ООО "Текс"
21. Хабаровский край, г.Хабаровск ООО "ТК Востоктелеком"
22. Хабаровский край, г.Хабаровск ООО «ДСЦБИ «МАСКОМ Восток»
23. Хабаровский край, г.Хабаровск ООО Итернет решения Ozon
24. Хабаровский край, г.Хабаровск ПАО "Ростелеком"
25. Хабаровский край, г.Хабаровск ПАО "Сбербанк"
26. Хабаровский край, г.Хабаровск Центр специальной связи и информации Федеральной службы охраны России по ДФО
27. Хабаровский край, г.Хабаровск, ПАО "Вымпелком"
28. Хабаровский край, пгт Ванино ПАО "Ростелеком"

Больше половины опрошенных организаций - работодателей отметили, что выпускники ХИИК СибГУТИ работают у них – 73%, 23% указали отрицательный ответ.

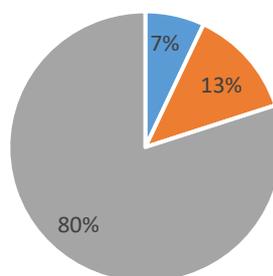
Есть ли выпускники ХИИК СибГУТИ,
работающие в вашей организации
(данные за последние пять лет)



■ Да ■ Нет

13% работодателей отметили, что представители организации участвуют в проведении государственной итоговой аттестации в ХИИК СибГУТИ, 7% - указали, что хотели бы участвовать, 80% - респондентов указали что нет времени.

Участвуют ли представители Вашей
организации (предприятия) в проведении
ГИА



■ Да ■ Нет, но хотели бы ■ Нет, не планируем

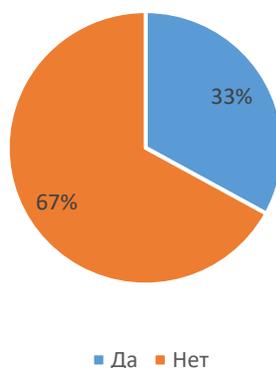
В качестве председателей государственных экзаменационных комиссий участвуют представители 13% опрошенных организаций.



Большее половины организаций (предприятие) принимают обучающихся на практику – 60%, а 33% работодателей проводят стажировки для обучающихся/выпускников ХИИК СибГУТИ:



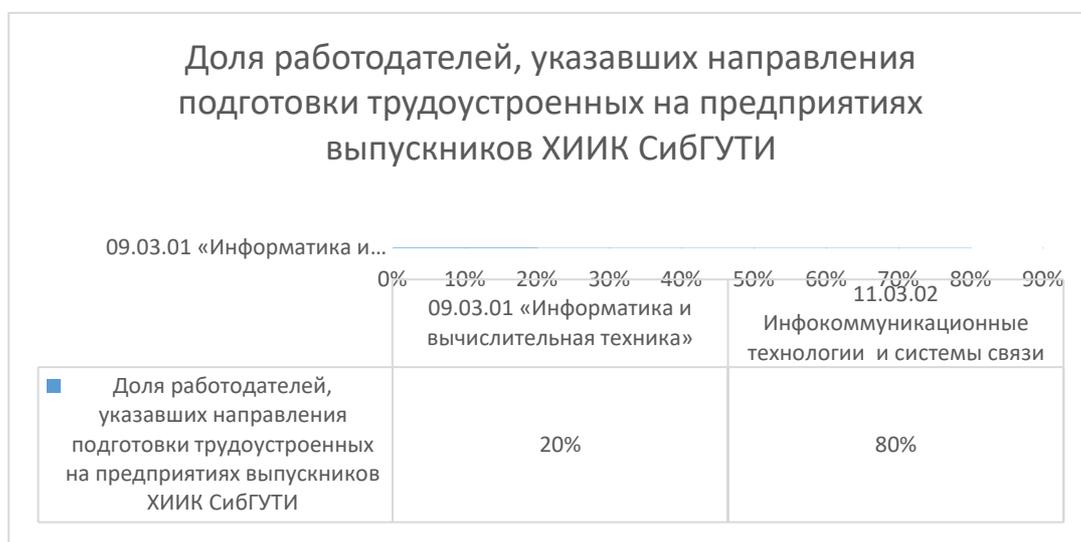
Проводит ли Ваша организация (предприятие) стажировки обучающихся/выпускников ХИИК СибГУТИ?



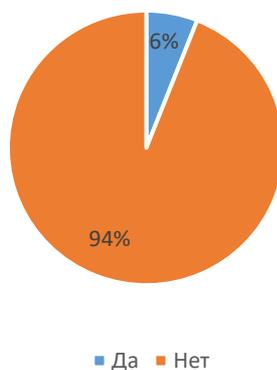
На вопрос о выборе направления подготовки (специальности) выпускников ХИИК СибГУТИ заочной формы обучения 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 годов выпуска, трудоустроенных в организациях, упоминались направления подготовки 09.03.01, 11.03.02.

Доля работодателей, указавших направления подготовки трудоустроенных на предприятиях выпускников ХИИК СибГУТИ, представлена на гистограмме:

Доля работодателей, указавших направления подготовки трудоустроенных на предприятиях выпускников ХИИК СибГУТИ

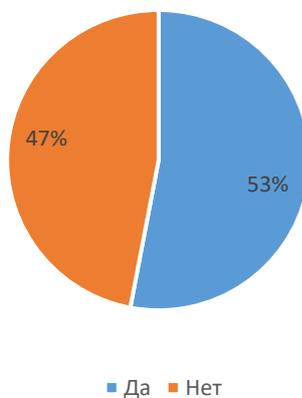


Участвует ли Ваша организация (предприятие) в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования?



Представители 53% организаций отметили, что на предприятии трудоустроены выпускники ХИИК СибГУТИ, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения.

Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники ХИИК СибГУТИ, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?



Более 90% работодателей отметили, что компетенции выпускников ХИИК СибГУТИ, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют (полностью, в основном и частично) профессиональным стандартам.



Подавляющее большинство работодателей (93%) удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ХИИК СибГУТИ.



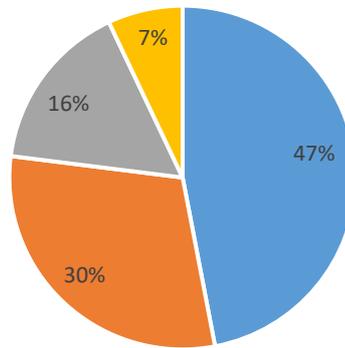
Большинство (90%) работодателей удовлетворены (полностью, в основном или частично) уровнем практической подготовки выпускников университета.



Более 90% работодателей удовлетворены коммуникативными навыками, способностью выпускников к командной работе и их лидерскими качествами.



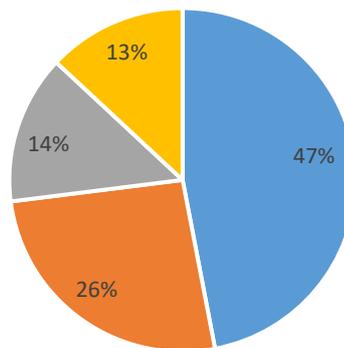
Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников ХИИК СибГУТИ к командной работе и их лидерскими качествами?



■ Полностью соответствует ■ В основном соответствует
■ Частично соответствует ■ Затрудняюсь ответить

Более 70% работодателей удовлетворены способностью выпускников к системному и критическому мышлению.

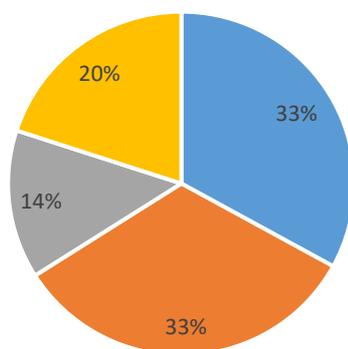
Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников ХИИК СибГУТИ к системному и критическому мышлению?



■ Полностью соответствует ■ В основном соответствует
■ Частично соответствует ■ Затрудняюсь ответить

Более 85% работодателей удовлетворены (в разной степени) способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию.

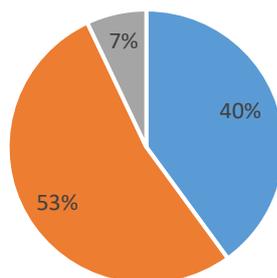
Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников ХИИК СибГУТИ к разработке и реализации проектов



■ Полностью соответствует ■ В основном соответствует
■ Частично соответствует ■ Затрудняюсь ответить

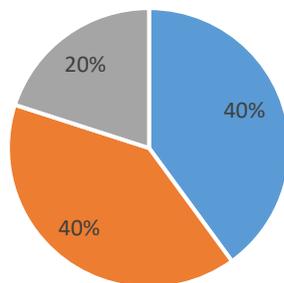
За последний год, около 53% опрошенных работодателей трудоустроили от 1 до 5 выпускников ХИИК СибГУТИ, 7% от 6 до 10. В будущем, более 80% работодателей планируют принимать на работу выпускников ХИИК СибГУТИ.

Какое количество выпускников ХИИК СибГУТИ принято Вами на работу за последний год?



■ Ни одного ■ От 1 до 5 ■ От 6 до 10

Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников СибГУТИ на работу?



■ Намерены, если будут вакансии ■ Намерены, если будут вакансии ■ Нет

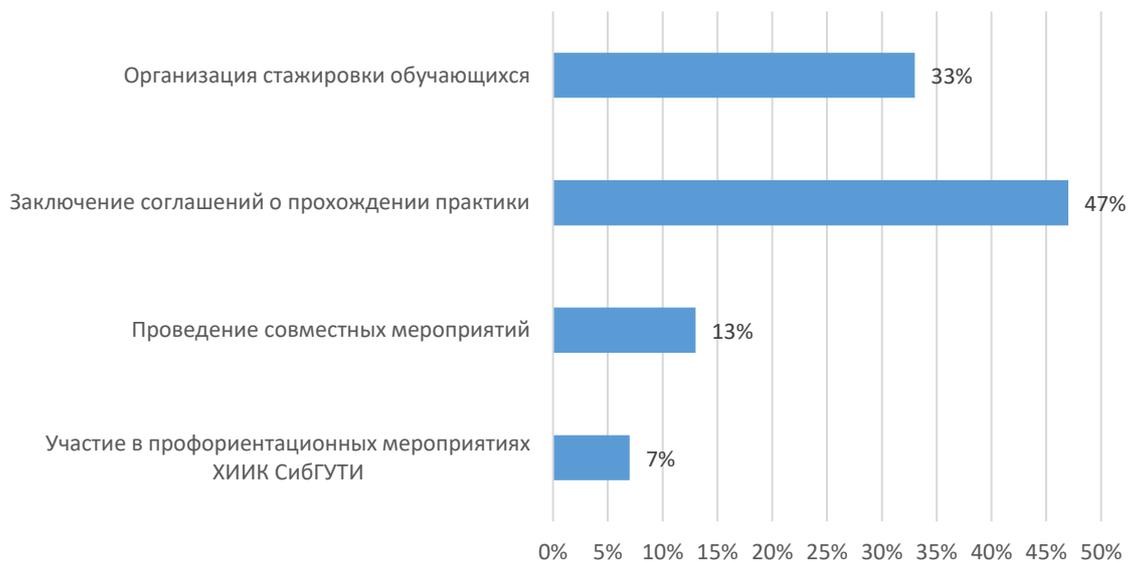
Более 95% работодателей намерены развивать деловые связи и сотрудничество с университетом в следующих формах:

77% - организация практик, стажировок обучающихся, совместные мероприятия;

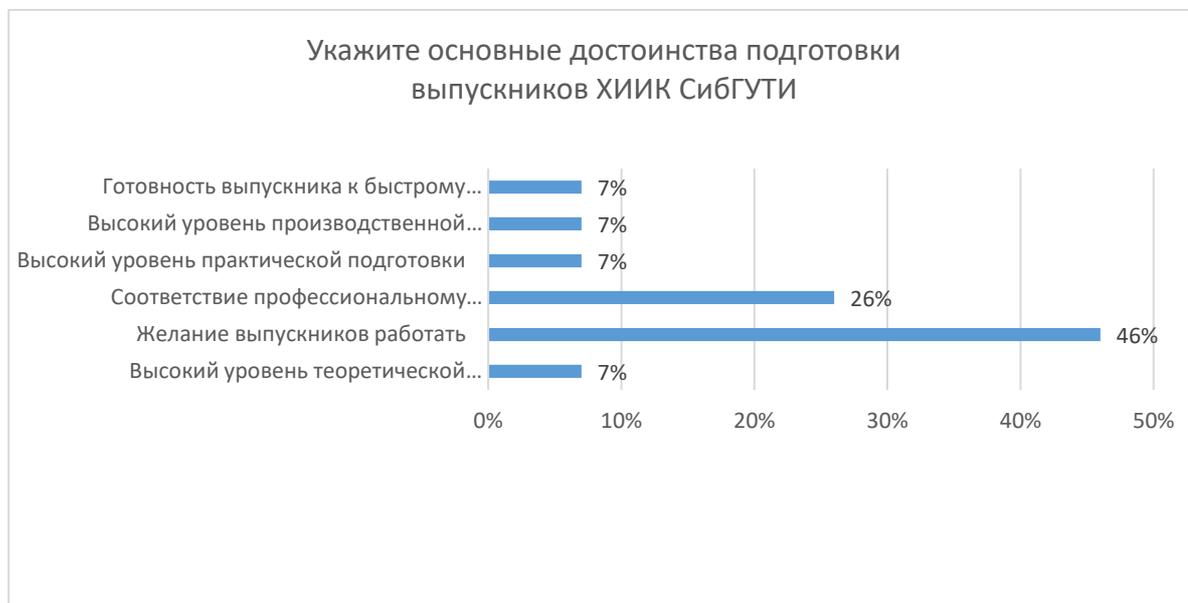
7% - участие в профориентационных мероприятиях;

13% - проведение совместных мероприятий.

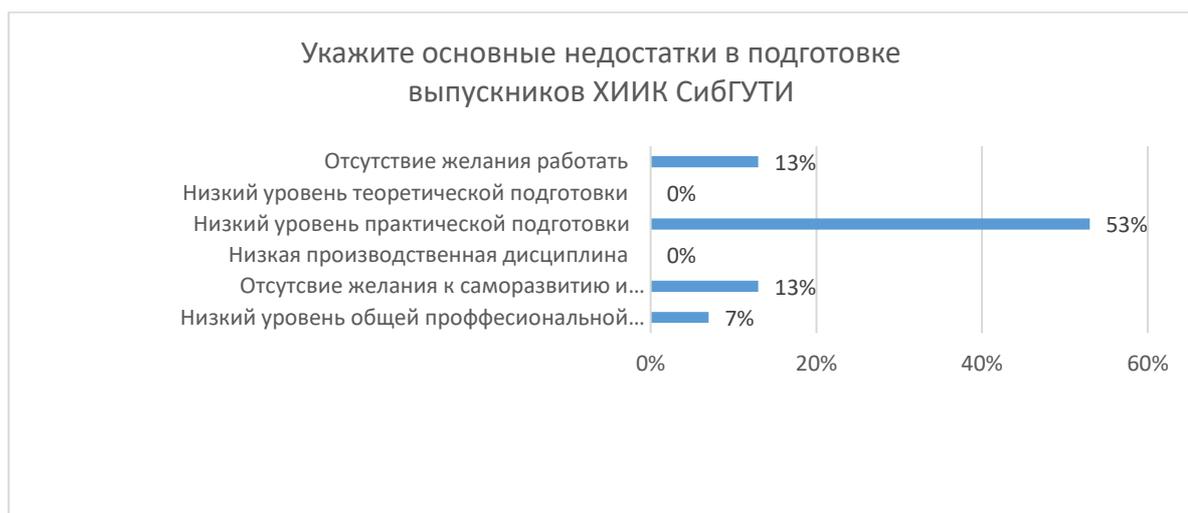
Формы делового сотрудничества с СибГУТИ



Среди основных достоинств подготовки выпускников ХИИК СибГУТИ, отмеченных работодателями (можно было выбрать несколько вариантов ответа) наиболее высокие оценки получили: Желание выпускников работать - 46% и соответствие профессиональному стандарту - 26%.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ХИИК СибГУТИ, отмеченных работодателями (можно было выбрать несколько вариантов ответа) 53% работодателей отметили недостаточный уровень практической подготовки.



На вопрос «Выпускники каких направлений подготовки требуются Вашей организации?» 20% работодателей указали направления подготовки - 09.03.01; 80% - работодателей указали направления подготовки 11.03.02



Для повышения качества подготовки выпускников ХИИК СибГУТИ, по мнению работодателей необходимы изменения в образовательных программах. 46% работодателей отметили необходимость улучшения материально-технической базы ХИИК СибГУТИ. 53% опрошенных отметили увеличение объема практической подготовки в образовательных программах. 33% обратили внимание на актуализацию образовательных программ в соответствии с новыми технологиями.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников ХИИК СибГУТИ Вас интересуют больше всего?» 20% опрошенных отметили умение проявлять инициативу на работе и применение инноваций в своей работе, 33% - знание новейших технологий, 27% отметили необходимость наличия социальных навыков (деловое общение, работа в коллективе).



Предложения работодателей - участников опроса по улучшению подготовки выпускников в ХИИК СибГУТИ:

– Открывать, как можно больше рабочих лабораторий, для отработки практических навыков, с реальным оборудованием. Привлекать спонсоров.

– Увеличить период практики на старших курсах. Отдать приоритет на прохождение практики на производственных предприятиях, а не на кафедрах института.

– Использовать индивидуальные планы обучения с возможностью выбора студентами факультативных занятий; повысить лояльность преподавателей по отношению к студентам; материально стимулировать студентов: повышение стипендии, за активность и научную работу - платить премии; обновить учебные материалы с учетом новых технологий и современных изменений.

– Вовлекать студентов в НИОКР, проектную деятельность, стартапы, трудоустройство во время обучения.

Давать практические навыки на тренажерах, стендах.

Обновить учебные курсы в соответствии с мировыми трендами.