



**МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ
КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ХАБАРОВСКИЙ ИНСТИТУТ ИНФОКОММУНИКАЦИЙ (ФИЛИАЛ)
«СИБИРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ И ИНФОРМАТИКИ»
(ХИИК СибГУТИ)**

Рассмотрено на заседании УМС «24» декабря 2025 г. протокол № 6

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ
С ЦЕЛЬЮ ПОЛУЧЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ
КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ ВЫПУСКНИКОВ ХИИК СибГУТИ
в 2025 году**

ответственный исполнитель:
А.П. Лутченко, специалист по УМР

В рамках оценки качества образовательной деятельности в ХИИК СибГУТИ проведено анкетирование работодателей с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников программ высшего и среднего профессионального образования. Анкета была разработана Центром содействия трудоустройству студентов и выпускников. Приглашение пройти онлайн опрос было отправлено в адрес организаций (предприятий) по электронной почте. Опрос проводился в период с 01 по 21 декабря 2025 года. Анкету заполнили представители тринадцати организаций (предприятий), преимущественно, сферы информационных технологий и телекоммуникаций:

1. Хабаровское ПМЭС Публичное акционерное общество «Россети»
2. Общество с ограниченной ответственностью «Телеком-Сервис»
3. Публичное акционерное общество «Банк ВТБ»
4. Публичное акционерное общество «ВымпелКом»
5. Публичное акционерное общество «Ростелеком»
6. Некоммерческая организация «Фонд поддержки научной и научно-технической деятельности Хабаровского края»
7. Общество с ограниченной ответственностью «Прогресс»
8. Акционерное общество «Ланит-Партнер»
9. Веб-студия «РЭДЛАЙН»
10. Акционерное общество «Рэдком-Интернет»
11. Федеральное государственное унитарное предприятие «Госкорпорация по ОрВД», «Аэронавигация Дальнего Востока»
12. Филиал «Аэронавигация Дальнего Востока», Владивостокский Центр ОВД
13. Акционерное общество «ДГК»

В опросе участвовали организации (предприятия), активно взаимодействующие с ВУЗом, в которых трудятся выпускники ХИИК СибГУТИ.

В нижеприведённой таблице указаны направления сотрудничества организаций (предприятий) с ХИИК СибГУТИ и оценка предприятиями эффективности конкретного направления взаимодействия:

№ п/п	Направления взаимодействия с ХИИК СибГУТИ	Количество организаций, взаимодействующих с ВУЗом по указанному направлению	Количество организаций, оценивающих эффективность указанного направления взаимодействия
1	Организация практики студентов (принимающая сторона)	7	8
2	Организация стажировок для	6	8

	студентов и выпускников		
3	Являемся заказчиком целевого обучения	3	3
4	Работа в качестве председателей ГЭК, члена ГЭК	7	6
5	Разработка / актуализация и экспертиза рабочих программ дисциплин для включения в образовательные программы	1	1

Оценка предприятиями эффективности направлений взаимодействия с ХИИК СибГУТИ представлена в следующей диаграмме:



Из данной диаграммы следует, что организации (предприятия) считают наиболее эффективными следующие направления взаимодействия с ХИИК СибГУТИ:

- организация практики студентов;
- организация стажировок для студентов и выпускников;
- работа в качестве председателей в составе государственных экзаменационных комиссий.

В организациях (предприятиях), принявших участие в опросе, трудятся выпускники последних лет выпуска всех программ обучения:

№ п/п	Код, наименование направления подготовки / специальности	Наименование направленности (профиля) / специализации	Кол-во организаций, указавших направления подготовки / специальности
1	11.03.02 Инфокоммуникационные технологии и системы связи	Защищенные сети связи	5

2	11.03.02 Инфокоммуникационные технологии и системы связи	Мультисервисные телекоммуникационные системы	4
3	11.03.02 Инфокоммуникационные технологии и системы связи	Инфокоммуникационные сети и системы	9
4	09.03.01 Информатика и вычислительная техника	Программное обеспечение средств вычислительной техники и автоматизированных систем	3
5	11.02.10 Радиосвязь, радиовещание и телевидение	Радиосвязь, радиовещание и телевидение	4
6	11.02.09 Многоканальные телекоммуникационные системы	Многоканальные телекоммуникационные системы	5
7	11.02.11 Сети связи и системы коммутации	Сети связи и системы коммутации	7
8	09.02.03 Программирование в компьютерных системах	Программирование в компьютерных системах	3

Выпускники ХИИК СибГУТИ успешно трудятся в организациях (предприятиях) на различных руководящих и линейных должностях:

- начальник цеха, заместитель начальника цеха, заместитель главного инженера, руководитель направления, руководитель отдела продаж, начальник отдела, начальник производственной лаборатории;

- программист, специалист сектора технической поддержки, системный администратор;

- инженер по измерениям и анализу радиосети, инженер группы подключений, инженер-программист, старший инженер, ведущий инженер, сервисный инженер, инженер-проектировщик, инженер средств радио и телевидения, инженер-энергетик, ведущий инженер средств радио и телевидения, инженер средств защиты, инженер отдела кибербезопасности;

- преподаватели сферы высшего образования и среднего профессионального образования.

При этом на текущий момент в организациях имеется потребность в выпускниках ВУЗа.

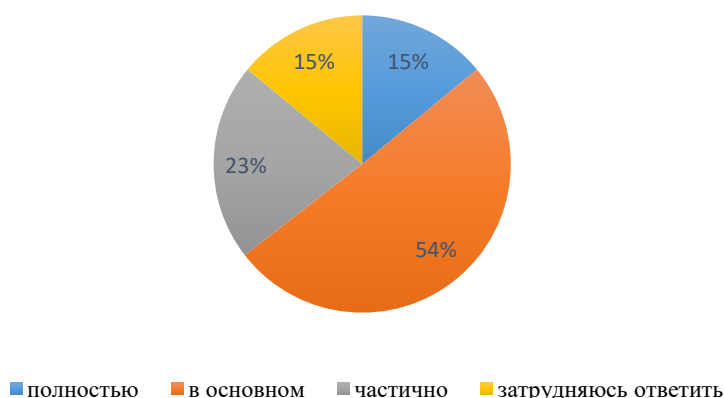
В нижеприведённой таблице указана потребность в специалистах следующих направлений подготовки:

№ п/п	Код, наименование направления подготовки / специальности	Наименование направленности (профиля) / специализации	Потребность (количество выпускников, чел.)
1	11.03.02 Инфокоммуникационные	Защищенные сети связи	8

	технологии и системы связи		
2	11.03.02 Инфокоммуникационные технологии и системы связи	Мультисервисные телекоммуникационные системы	5
3	11.03.02 Инфокоммуникационные технологии и системы связи	Инфокоммуникационные сети и системы	10
4	09.03.01 Информатика и вычислительная техника	Программное обеспечение средств вычислительной техники и автоматизированных систем	5
5	11.02.10 Радиосвязь, радиовещание и телевидение	Радиосвязь, радиовещание и телевидение	3
6	11.02.09 Многоканальные телекоммуникационные системы	Многоканальные телекоммуникационные системы	4
7	11.02.11 Сети связи и системы коммутации	Сети связи и системы коммутации	4
8	09.02.03 Программирование в компьютерных системах	Программирование в компьютерных системах	4

Общая оценка соответствия требований, предъявляемых к сотрудникам в конкретной организации и уровня освоения компетенций выпускников ХИИК СибГУТИ, сформированных при освоении образовательной программы, выглядит следующим образом:

Уровень освоения компетенций



По результатам опроса более 90% выпускников по уровню освоения компетенций соответствуют (полностью, в основном, частично) требованиям, предъявляемым к сотрудникам организаций (предприятий).

В ходе опроса работодателей просили оценить достоинства и недостатки в подготовке выпускников ХИИК СибГУТИ, их сильные и слабые стороны.

По мнению представителей организаций (предприятий), в основном, выпускники института имеют достаточно прочные теоретические знания в области полученного образования, высокий уровень развития универсальных компетенций, имеют навыки работы с современным оборудованием/технологиями.

Несмотря на это, половина участников опроса отметила, что у выпускников ХИИК СибГУТИ недостаточная практическая подготовка, невысокий уровень понимания своей профессии, что является особо важным критерием оценки качества образования и способности выпускника быстро адаптироваться на рабочем месте. В связи с этим необходимо делать упор на формирование практических навыков и погружение студентов в вариативность реализации полученного образования на рынке труда.

Работодатели отмечают, что в настоящее время наиболее актуальными (востребованными) являются следующие профессиональные знания и умения выпускников образовательных программ:

- область телекоммуникаций;
- веб-разработка;
- защита информационных сетей;
- применение теоретических знаний в практической деятельности;
- саморазвитие, ответственность, исполнительность, добросовестность, обучаемость, инициативность, стремление к обучению;
- знания в области проектирования сетей связи;
- хорошие базовые знания в соответствующей области;
- продвинутое знание и умение пользоваться функциями основного офисного программного обеспечения;
- умение работать в графических программах САПР;
- знание протоколов передачи данных;
- систематичность знаний, умение применять профессиональные знания и умения в основной специальности и смежных;
- умение работать в команде, способность анализировать и визуализировать данные, практические навыки.

Работодатели отмечают, что в процессе найма новых сотрудников при отборе кандидатов на вакантные должности, в резюме кандидатов наибольший интерес представляет информация о прохождении стажировки/практики, опыте работы, наличие сертификатов о прохождении курсов/тренингов, удостоверений о повышении квалификации. В связи с этим, профессорско-преподавательскому составу необходимо обращать внимание обучающихся на этот аспект формирования своего профессионального портфолио.

Более 70% представителей организаций отмечают следующие аспекты оптимизации образовательного процесса в ХИИК СибГУТИ:

- увеличение объема практической подготовки;
- актуализация дисциплин, формирующих профессиональные компетенции, в соответствии с новыми технологиями;
- организация регулярных экскурсий в организации по направлению подготовки (специальности).

Кроме того, работодатели предлагают обратить внимание на:

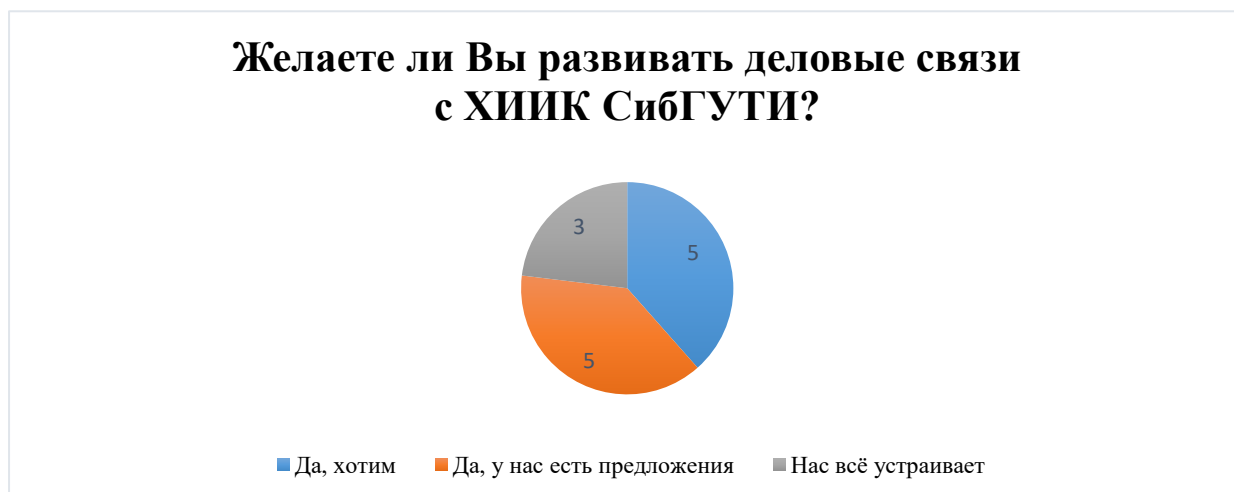
- повышение профессионального уровня преподавательского состава, в том числе регулярное повышение квалификации профессорско-преподавательского состава/стажировки на предприятиях;
- улучшение материально-технической базы ХИИК СибГУТИ (в том числе приобретение необходимого программного обеспечения для реализации полноценного учебного процесса);
- усиление профориентационной работы со студентами;
- организацию дополнительных мероприятий для развития самостоятельности студентов, командной работы и прокачки гибких навыков.

Оценка востребованности выпускников ХИИК СибГУТИ представлена в следующей диаграмме:



Более 75% организаций (предприятий), участвующих в опросе, намерены принимать на работу выпускников ХИИК СибГУТИ в будущем. Ни один из опрошенных не ответил отрицательно. Из этого следует, что организации нацелены на развитие взаимодействия с ХИИК СибГУТИ, есть перспективы увеличения количества членов ГЭК из числа представителей бизнеса, расширения заказчиков целевого обучения, привлечения преподавателей - практиков и экспертов на мероприятия.

Оценка дальнейшего сотрудничества организаций (предприятий) и развития деловых связей с ХИИК СибГУТИ представлена в следующей диаграмме:



Из диаграммы видно, что организации, принявшие участие в опросе, готовы развивать деловые связи с ХИИК СибГУТИ и дальнейшее сотрудничество с выпускниками ВУЗа.

Представители организаций (предприятий) выделили следующие направления для развития сотрудничества с ХИИК СибГУТИ:

№ п/п	Направления сотрудничества	Наименование организаций
1	Поддержка студенческих инициатив	Хабаровское ПМЭС ПАО «Россети»; ПАО «Банк ВТБ»; ПАО «ВымпелКом»; Некоммерческая организация «Фонд поддержки научной и научно-технической деятельности Хабаровского края»; ООО «Прогресс»; АО «Рэдком-Интернет»
2	Разработка совместных образовательных программ	ООО «Телеком-Сервис»; ПАО «ВымпелКом»; ООО «Прогресс»; Веб-студия «РЭДЛАЙН»; Филиал «Аэронавигация Дальнего Востока», Владивостокский Центр ОВД; ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», «Аэронавигация Дальнего Востока»; АО «ДГК»
3	Организация совместных мероприятий	ПАО «Банк ВТБ»; ПАО «ВымпелКом»; ПАО «Ростелеком»; Некоммерческая организация «Фонд поддержки научной и научно-технической деятельности Хабаровского края»; АО «Ланит-Партнер»; АО «ДГК»

4	Проведение научных исследований	ПАО «ВымпелКом»; Некоммерческая организация «Фонд поддержки научной и научно-технической деятельности Хабаровского края»; АО «ДГК»
5	Совместные лаборатории	ПАО «ВымпелКом»
6	Создание базовых кафедр	ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», «Аэронавигация Дальнего Востока»