

**МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ,  
СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



**ХИИК  
СибГУТИ**

**ХАБАРОВСКИЙ ИНСТИТУТ ИНФОКОММУНИКАЦИЙ (ФИЛИАЛ)  
(ХИИК СибГУТИ)**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ И ИНФОРМАТИКИ»  
(СибГУТИ)**

**ПРАКТИКУМ  
по дисциплине  
«ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»**

**для студентов 2 курса  
среднего профессионального образования по специальности:  
09.02.07 «Информационные системы и программирование»**

**Хабаровск  
2024**

**УДК: 34(075.32)**

**ББК: 67я723**

**Самохин А.В.** Практикум по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» для студентов второго курса специальности: 09.02.07 «Информационные системы и программирование» / А.В. Самохин; Кафедра «Общепрофессиональных и гуманитарных дисциплин». – Хабаровск: ХИИК (филиал) ФГБОУ ВПО «СибГУТИ», 2024. – 38с.

Данный практикум предназначен для закрепления теоретических знаний. Он поможет студентам подготовиться к предстоящей трудовой деятельности и направлен на то, чтобы студенты могли применить полученные знания в своей жизни.

Печатается согласно Плана работы кафедры «Общепрофессиональных и гуманитарных дисциплин» и Плана редакционно-издательской деятельности ХИИК (филиал) ФГБОУ ВО «СибГУТИ» на 2023-2024 учебный год.

© Самохин А.В., 2024.

© Хабаровский институт инфокоммуникаций (филиал) ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет коммуникаций и информатики», 2024.

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>Введение</b> .....	<b>4</b>
<b>Практическая работа №1: Экономические споры. Составление искового заявления</b> .....	<b>5</b>
<b>Практическая работа № 2: Оформление документов при приеме на работу</b> .....	<b>12</b>
<b>Практическая работа № 3: Трудовые споры</b> .....	<b>14</b>
<b>Практическая работа № 4: Составление резюме</b> .....	<b>19</b>
<b>Практическая работа № 5: Административное правонарушение</b> .....	<b>24</b>
<b>Практическая работа № 6: Информационное право</b> .....	<b>29</b>
<b>Перечень рекомендованной литературы для подготовки к занятиям</b> .....	<b>35</b>

## ВВЕДЕНИЕ

Данный практикум предназначен для студентов, изучающих дисциплину «Правовое обеспечение профессиональной деятельности». Изучение такой дисциплины, как «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» позволяет студентам подготовиться к предстоящей трудовой деятельности, а данные методические рекомендации направлены на то, чтобы студенты могли применить полученные знания на практике. Это достигается путем решения ситуационных задач.

Приступая к решению практических заданий, студенты должны хорошо уяснить их условия и, используя полученные ими знания в данной области, уметь отвечать на поставленные вопросы.

Решение практических заданий преследует цель формирование у студентов юридического мировоззрения, умения анализировать различные юридические ситуации, складывающиеся в ходе реализации норм, регулирующих профессиональную деятельность.

В процессе достижения этой цели решаются следующие задачи:

- усвоение студентами знаний в области правового обеспечения профессиональной деятельности, в том числе изучение основных правовых категорий, особенностей субъектного состава правоотношений, положений, касающихся регулирования отдельных правовых институтов;

- приобретения практических навыков правового анализа и решения юридических споров, связанных с реализацией норм в сфере регулирования профессиональной деятельности, а также понимания правового содержания и сущности правовых процедур;

- понимание проблем правового обеспечения профессиональной деятельности в современной России.

Выполнение практических работ призвано способствовать развитию у студентов аналитического мышления, умения самостоятельно работать с нормативными актами, систематизировать полученные знания. Для выработки у обучающихся практических навыков на занятиях предлагаются решить задачи, представляющие собой конкретные дела из практики судов. Студент должен дать теоретический анализ ситуации и судебное решение дела.

Основная задача практических занятий научить студентов понимать смысл закона и применять нормы права к конкретным жизненным ситуациям. Такие ситуации излагаются в предложенных задачах.

Практические занятия дополняют традиционно проводимые лекции. Сначала студенты получают знания об основных понятиях и юридических конструкциях права в целом и гражданского права в частности. Затем с помощью практических занятий они развивают навыки по практической реализации гражданских и трудовых прав, способам их защиты, приобретают опыт выделения значимых юридических фактов, выбора необходимых для правильного решения дела норм гражданского и трудового права.

При подготовке к занятиям студент не должен ограничиваться списком литературы, указанной в методических указаниях, а осуществлять ее самостоятельный поиск. Для проведения практических занятий необходимо использовать компьютерную справочно-правовую систему типа «Консультант-плюс», «Гарант», «Кодекс» и др.

## ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №1

**Тема работы:** «Экономические споры. Составление искового заявления»

**Цель работы:** Научиться пользоваться нормативно-правовыми актами для разрешения экономического спора. Самостоятельно составить исковое заявление.

### Литература:

1. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник для студ. учреждений сред. проф. образования / В. В. Румынина. – 10-е изд., стер. – Москва: ИЦ «Академия», 2014. – 224 с.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ): Часть первая от 30.11.1994 № 51-ФЗ; Часть вторая от 26.01.1996 № 14-ФЗ; Часть третья от 26.11.2001 № 146-ФЗ; Часть четвертая от 18.12.2006 № 230-ФЗ.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001. № 197-ФЗ // СЗ РФ. – 2002. – № 1. – Ч. 1. – Ст. 3.
4. Кодекс торгового мореплавания Российской Федерации от 30.04.1999 N 81-ФЗ (ред. от 19.10.2023)

**Задача 1:** ИП «Шитова» предъявила иск к производственному кооперативу «Штамп» о взыскании 655 тыс. руб. дохода от реализации продукции в 2005 г. На основании договора от 11 января 2005 года. Руководители кооператива сообщили Шитовой, что осуществили перевод долга научно-производственному предприятию «Каскад» и теперь все требования следует предъявлять к нему.

*Правомерны ли действия руководителей кооператива?*

*Что понимается под переменной лиц в обязательстве?*

*Требуется ли согласие кредитора при переводе долга на другое лицо?*

*В какой форме осуществляется перевод долга?*

**Задача 2:** Польская фирма заключила с Обществом с ограниченной ответственностью (ООО) договор, по которому ООО обязано было представлять фирме информацию по маркетингу стройдеталей на рынке Санкт-Петербурга. Информация должна передаваться электронной почтой.

При поступлении средств на счет общества у налоговой инспекции возник вопрос о правовой природе заключенного договора. Налоговая инспекция полагала, что ООО получает вознаграждение за услуги, а представители общества утверждали, что у них с фирмой заключен договор подряда. Кроме того, налоговая инспекция полагает, что ООО работает без регистрации юридического лица, поэтому по решению суда должно быть ликвидировано, а договор признан недействительным. Определите понятие юридического лица и его признаки.

*Какова правовая природа заключенного Договора?*

*При каких условиях Договор между хозяйствующими субъектами может быть признан недействительным?*

*Как решить спор, по существу, используя нормы гражданского законодательства?*

**Задача 3:** АО предъявило иск к автохозяйству о возмещении расходов, вызванных оплатой больничного листа работнику АО, пострадавшему в результате ДТП. Ответчик возражал и доказывал, что пассажир пострадал в связи с внезапно возникшей при движении автобуса технической неисправностью (отказ тормозной системы)

*Возможно, ли наступление ответственности независимо от вины?*

*Что такое непреодолимая сила?*

**Задача 4:** ОАО «Кентавр» по договору купли-продажи должно было продать ОАО «Монтажстрой» 150 тонн авиационного бензина. Договором предусмотрена отгрузка бензина в течение 10 дней со дня поступления денежных средств от покупателя, а за неисполнение обязательств по передаче бензина договором установлена неустойка в размере 5% от его стоимости. Стоимость бензина в размере 150 млн. руб. была перечислена «Монтажстроем» платежным поручением от 22.06.2005г. Однако ОАО «Кентавр» бензин не поставило, от уплаты неустойки отказалось, мотивируя это тем, что покупателем не перечислена стоимость транспортных услуг.

*Дайте правовую оценку ситуации. Правомерны ли действия ОАО «Монтажстрой», предъявившего иск о взыскании убытков и неустойки за непередачу бензина по договору купли-продажи?*

**Задача 5:** Фирма «Авва-ЛТД» обратилась с иском к АО «Краснярсккрайснабсбыт» о взыскании 3 млн. 864 тыс. рублей, составляющих убытки, возникшие в связи с утратой товаров, выданных с нарушением правил отпуска товаров по поддельной доверенности. Ответчик, доказывая отсутствие вины, ссылался на то, что принял все меры для надлежащего исполнения обязательства.

*Какие основания ответственности на нарушение обязательств предусмотрены законом?*

*Особенности ответственности при осуществлении предпринимательской деятельности?*

**Задача 6:** Поставщик отгрузил стройуправлению в г. Н цемент в количестве, выделенном на весь 3-ий квартал. В связи с досрочной поставкой значительного количества цемента вагоны простояли под разгрузкой на подъездном пути сверх установленного времени, и железная дорога взыскала с получателя цемента (стройуправления) штраф.

*Каково правовое значение срока исполнения обязательства?*

*Вправе ли должник исполнить обязательство до срока?*

*Вправе ли стройуправление в описанной ситуации взыскать сумму уплаченного штрафа с поставщика?*

**Задача 7:** Предприятие для осуществления своей хозяйственной деятельности получило в банке кредит, затем на полученные в кредит деньги приобрело товары. До срока погашения кредита часть процентов за кредит и часть денежных средств в счет погашения кредита банку были выплачены. К сроку погашения кредита и окончания выплаты процентов рыночные цены реализации оставшихся товаров выросли настолько, что практически стало невозможным погасить кредит.

*Можно ли такую ситуацию отнести к форс-мажору и не возлагать вину за невозврат кредита?*

*Каковы особенности ответственности за нарушение обязательств при осуществлении предпринимательской деятельности?*

**Задача 8:** ОАО по производству прицепной техники "ПРИЦЕП" согласно договору № 278 от 27.10.11 поставило в адрес ООО "Сибвинит" 10 прицепов на сумму 427700 руб. За полученную продукцию ООО "Сибвинит" обязано перечислить деньги до 10.01.2012. По состоянию на 01.02.2012 оплата не произведена.

*Покажите последовательность действий ОАО "ПРИЦЕП" по обеспечению оплаты своей продукции. Какая сумма иска может быть предъявлена обществу "Сибвинит"?*

**Задача 9:** Общество с ограниченной ответственностью сдало принадлежащее ему на праве собственности здание производственного назначения в аренду на пять лет кооперативу. Договором было предусмотрено право арендатора заключать договоры субаренды без согласия арендодателя. Кооператив заключил договор субаренды, по которому право пользования всем зданием было предоставлено акционерному обществу. Спустя два года кооператив был ликвидирован. Общество с ограниченной ответственностью заключило новый договор с государственным предприятием. Узнав об этом, акционерное общество предъявило Обществу с ограниченной ответственностью претензию с требованием о признании заключенного договора недействительным, считая, что нарушено его право на преимущественное заключение договора аренды. Общество с ограниченной ответственностью отказалось заключить договор аренды, однако не возражало против сохранения договора субаренды. Акционерное общество обратилось в арбитражный суд.

*Вынесите решение по спору.*

**Задача 10:** Общество (арендодатель) и учреждение (арендатор) заключили договор аренды оборудования для студии кабельного телевидения от 04.01.2010 на срок до 31.12.2011. Факт передачи оборудования по акту судом установлен. После 31.12.2011 договор не

продлевался сторонами, но арендатор продолжал пользоваться имуществом при отсутствии возражений арендодателя. Письмом без указания дат составления и отправки учреждение сообщило обществу об окончании действия договора и об отсутствии намерения его продлить. Письмом от 09.04.2013 г. общество предложило учреждению погасить задолженность по арендной плате за период со 2.02. по 2.05.2013, уплатить договорную неустойку и вернуть имущество по акту.

В связи с невыполнением этих требований учреждением общество обратилось в суд. для взыскания основной задолженности за все время пользования оборудованием, исходя из размера установленной договором суммы арендной платы, неустойки, исчисленной в соответствии с п. 6.2 договора аренды по момент прекращения договорных отношений и процентов, предусмотренных ст. 395 ГК РФ – в последующий период.

*Вынесите решение по спору.*

**Задача 11:** Предприниматель Шинаровский Б. предъявил к ОАО «Российские железные дороги» иск о взыскании 27 423 руб. пеней за просрочку доставки груза, исходя из общего размера провозной платы. Со станции Батарейная Восточно-Сибирской железной дороги 26.12.2013 в адрес предпринимателя был отправлен контейнер с мебелью, прибывший на станцию назначения «Южно-Сахалинск грузовой» с задержкой на 22 дня. Перевозка осуществлялась в прямом смешанном железнодорожно-водном сообщении. Конечный пункт перевозки – ж/д станция Южно-Сахалинск грузовой Дальневосточной железной дороги.

Предприниматель направил железной дороге претензию с требованием об оплате пеней за просрочку доставки груза, переадресованную железной дорогой морскому пароходству.

Морское пароходство претензию удовлетворило в сумме 5135 руб. (в размере фрахта), исходя из ч.2 ст. 170 Кодекса торгового мореплавания, ограничивающей ответственность морского перевозчика за просрочку доставки груза размером фрахта.

Так как претензия удовлетворена частично, Шинаровский предъявил иск.

*Кому следовало предъявить претензию – железной дороге или морскому пароходству?*

*Каким нормативным актом, кроме правил ГК РФ, регламентируется спорная перевозка в прямом смешанном железнодорожно-водном сообщении?*

**ОБРАЗЕЦ  
искового заявления №1**

В арбитражный суд г. \_\_\_\_\_  
адрес \_\_\_\_\_  
Истец : \_\_\_\_\_  
Адрес: \_\_\_\_\_  
Ответчик : \_\_\_\_\_  
Адрес : \_\_\_\_\_

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ**

о взыскании неустойки за недопоставку  
(просрочку поставки) продукции

Сумма иска \_\_\_\_\_ рублей

В соответствии с договором № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 200\_ г.  
ответчик должен был поставить нам до « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 200\_ г.  
\_\_\_\_\_ в количестве \_\_\_\_\_ .

(наименование продукции)

Свои обязательства по договору ответчик не выполнил.

Фактически за указанный период ответчик поставил \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ в количестве \_\_\_\_\_

(наименование продукции)

на сумму \_\_\_\_\_ рублей, недопоставка на \_\_\_\_\_

( количество и наименование продукции)

За недопоставку продукции согласно ст. \_\_\_\_\_ ГК РФ ответчик  
обязан уплатить неустойку в сумме \_\_\_\_\_ рублей

Предъявленную нами претензию № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_  
об уплате неустойки в сумме \_\_\_\_\_ рублей ответчик оставил без  
удовлетворения.

Отказ ответчика от удовлетворения претензии считаем необоснованным

( указать причины)

Учитывая изложенное, просим арбитражный суд за недопоставку продукции  
взыскать с ответчика неустойку в сумме \_\_\_\_\_ рублей.

Подпись \_\_\_\_\_

Приложение:

**ОБРАЗЕЦ  
искового заявления №2**

В арбитражный суд г. \_\_\_\_\_  
адрес \_\_\_\_\_  
Истец : \_\_\_\_\_  
Адрес: \_\_\_\_\_  
Ответчик : \_\_\_\_\_  
Адрес : \_\_\_\_\_

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ**

00.00.0000 г. между \_\_\_\_\_ и \_\_\_\_\_ был заключен договор аренды № \_\_\_\_\_ нежилого помещения общей площадью 0000, 0 кв. м, расположенного по адресу: \_\_\_\_\_

В соответствии со ст. 614 ГК РФ и п. \_\_\_\_\_ договора, Арендатор обязан своевременно и в полном объеме вносить арендную плату. Размер и сроки внесения арендной платы определены в п. \_\_\_\_\_ договора и расчете арендной платы, являющимся неотъемлемой частью договора аренды от 00.00.0000 г. № \_\_\_\_\_.

В нарушение условий заключенного договора аренды ответчик за период с 00.00.0000 г. по 00.00.0000 г. свои обязательства по внесению арендных платежей не выполнил, в связи с чем у последнего образовалась задолженность в общей сумме руб.

На основании изложенного, руководствуясь п.п. \_\_ договора, ст. ст. 11, 12, 307, 309, 314, 606, 610, 614, 622 Гражданского кодекса РФ, ст. ст. 4, 27, 28, 125, 126 Арбитражного процессуального кодекса РФ.

ПРОШУ СУД:

Взыскать с \_\_\_\_\_ (наименование ответчика) \_\_\_\_\_ руб., составляющих в том числе: \_\_\_\_\_ руб. задолженности, \_\_\_\_\_ руб. неустойки.

Взыскать с \_\_\_\_\_ (наименование ответчика) \_\_\_\_\_ руб., расходы по уплате государственной пошлины.

Приложение:

Почтовые квитанции о направлении копии искового заявления ответчика на \_\_\_\_\_ л.;

Копия договора аренды от 00.00.0000 г. № \_\_\_\_\_ на \_\_\_\_\_ л.;

Расчет суммы иска - \_\_\_\_\_ л.;

Справка о наличии задолженности;

Копия свидетельство о государственной регистрации в качестве юридического лица;

Копия доверенности (решение о назначении).

Генеральный директор

## ОБРАЗЕЦ ПРЕТЕНЗИИ

Исх.№ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Директору \_\_\_\_\_  
(наименование организации)

От \_\_\_\_\_  
(наименование организации)

### Досудебная претензия

Настоящим, сообщаем Вам, о наличии за Вашей организацией задолженности перед ООО «\_\_\_\_\_», возникшей по договору № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Размер задолженности составляет \_\_\_\_\_ рублей.

Согласно положениям ст. 309, 310, 314 Гражданского кодекса Российской Федерации обязательства сторон договорных правоотношений должны исполняться надлежащим образом в соответствии с требованиями законодательства и условиями договора. Обязательство должно исполняться точно в срок, установленный соглашением сторон.

При этом российским законодательством не допускается односторонний отказ от исполнения обязательства, а также изменение его условий в одностороннем порядке.

Предлагаем Вам в добровольном порядке в срок до «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. погасить возникшую задолженность в сумме \_\_\_\_\_ рублей.

В случае неисполнения Ваших обязательств в вышеобозначенный срок при отсутствии конструктивных предложений с Вашей стороны по урегулированию ситуации, мы будем вынуждены обратиться в арбитражный суд о взыскании задолженности в принудительном порядке.

В этом случае сумма Вашей задолженности будет увеличена на сумму госпошлины, пени за просрочку оплаты согласно п. \_\_\_\_\_ договора.

Итоговая общая сумма задолженности, подлежащая уплате через суд может составить \_\_\_\_\_.

Настоятельно рекомендуем принять участие в мирном урегулировании данного вопроса, что позволит обеим сторонам сэкономить время и деньги, а также создаст предпосылки для дальнейшего плодотворного сотрудничества наших компаний.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

## ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №2

**Тема работы:** Оформление документов при приеме на работу

**Цель работы:** научиться составлять трудовой договор

**Литература:**

1. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник для студ. учреждений сред. проф. образования / В.В. Румынина. – 10-е изд., стер. – Москва: ИЦ «Академия», 2014. – 224 с.

2. Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ): Часть первая от 30.11.1994 № 51-ФЗ; Часть вторая от 26.01.1996 № 14-ФЗ; Часть третья от 26.11.2001 № 146-ФЗ; Часть четвертая от 18.12.2006 № 230-ФЗ.

**Подготовка к работе:** Повторить тему «Трудовой договор».

**Задание:** Составить трудовой договор. Образец трудового договора представлен в приложении 1

*Приложение 1*

### ОБРАЗЕЦ

#### ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № \_\_\_\_\_

г. \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (правовая форма) «\_\_\_\_\_» (далее – Работодатель), в лице Генерального директора \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, и \_\_\_\_\_ (далее – Работник), заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Работник принимается на работу в службу \_\_\_\_\_ ООО, ЗАО, ИП «\_\_\_\_\_» на должность \_\_\_\_\_.
2. Дата начала работы – \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.
3. Настоящий договор является договором по основному месту работы.
4. Работник принят с испытательным сроком продолжительностью \_\_\_\_\_ месяца.
5. Работник имеет право на:
6. Работник обязан:  
К трудовым обязанностям работника относится:  
-

7. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовой договор в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
- привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- по заявлению работника разрешить ему работу по другому трудовому договору в этой же организации по иной профессии, специальности или должности за пределами

нормальной продолжительности рабочего времени в порядке внутреннего совместительства.

8. Работодатель обязан:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудового договора;
- предоставлять работнику работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовым договором;
- осуществлять обязательное социальное страхование работника в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9. Условия труда отвечают требованиям охраны и гигиены труда. Работник не будет работать в тяжелых, вредных, и (или) опасных условиях труда, а также в местностях с особыми климатическими условиями.

10. Работнику устанавливается должностной оклад в сумме \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей, а также поощрительные выплаты, предусмотренные локальными актами работодателя.

11. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней.

12. Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование работника от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13. Настоящий договор составлен в \_\_\_\_\_ экземплярах: один экземпляр передается работнику, другой хранится у работодателя.

14. *Условие о неразглашении тайны*

15. *Условие о материальной ответственности*

16. *Условие о вступлении договора в силу*

17. *Условие об изменении договора*

Работодатель:

Работник:

Генеральный директор \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Подпись

М.П.

## ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №3

**Тема:** Трудовые споры

**Цель работы:** Научиться применять полученные знания на практике путем решения ситуационных задач и составления искового заявления от лица, чье право было нарушено.

**Литература:**

1. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник для студ. учреждений сред. проф. образования / В.В. Румынина. – Москва: ИЦ «Академия», 2014.
2. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации: федер. закон от 24.07.2002. № 95-ФЗ.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001. № 197-ФЗ // СЗ РФ. – 2002. – № 1. – Ч. 1. – Ст. 3.

**Задача № 1:** Яковлева работала в организации уборщицей, получая оплату не реже одного раза в месяц. Она выполняла работу в установленные часы: часть помещений по указанию коменданта убирала до начала, а остальные – по окончании рабочего дня. Через два года Яковлева обратилась с заявлением о предоставлении ей ежегодного отпуска. Директор организации отказал Яковлевой в предоставлении отпуска, ссылаясь на то, что она работает по договору подряда; трудовой договор с ней не заключался и приказ о приеме на работу не издавался.

*В каком правоотношении состоит Яковлева с данной организацией?*

**Задача № 2:** В клубе фабрики к Новому году организовали елку для детей. Игрушки делали по вечерам члены ИЗО кружка, электропроводку для освещения елки сделал электромонтер фабрики в рабочее время. Песни и пляски у елки организовал массовик, приглашенный культработником за определенную плату.

*В каких правоотношениях с фабрикой находятся указанные лица?*

**Задача № 3:** После окончания курсов секретарей Кузнецова искала подходящую работу в офисе. Знакомые порекомендовали директору и учредителю ООО «Мария» её кандидатуру. При встрече Кузнецова произвела на директора благоприятное впечатление, однако за время непродолжительной беседы ему трудно было оценить её деловые качества.

Поскольку директору предстояла двухнедельная командировка, он попросил свою знакомую Петровскую, директора и учредителя туристического агентства «Эй-трэвел», пригласить Кузнецову в офис агентства, поручить ей выполнение каких-либо заданий, чтобы посмотреть, сможет ли она выполнять работу секретаря.

11 февраля 2013 года Кузнецова была приглашена в агентство Петровской. В течение 2-х недель она выполняла обязанности секретаря: печатала документы, отвечала на телефонные звонки; приобретала

канцелярские принадлежности; выполняла другие поручения. Поскольку Кузнецова печатала с ошибками, задания выполняла неточно и медленно, испытывала затруднения в работе с офисной техникой, Петровская пришла к выводу, что она с работой секретаря не справляется, о чем и сообщила директору ООО «Мария».

27 февраля 2013 года Кузнецова обратилась в суд с исковым заявлением о восстановлении её на работе.

*Какое решение должен будет вынести суд? Имеется ли нарушение трудового законодательства со стороны Петровской?*

**Задача № 4:** При заключении трудового договора с Борисовым о его работе в должности инженера-конструктора 1 категории конструкторского бюро руководитель организации предложил в указанный договор включить следующие условия: о режиме работы; о размере заработной платы; о соблюдении правил внутреннего трудового распорядка предприятия; об обязательстве Борисова в течение первых двух лет работы не использовать ежегодный или другие виды отпусков; не принимать участия в забастовке; не работать по совместительству у другого работодателя. По соглашению с Борисовым трудовой договор был заключен.

*Правомерны ли действия руководства организации?*

**Задача № 5:** При заключении трудового договора с Петровым, генеральный директор настоял на том, чтобы с ним был заключен срочный трудовой договор на один год. В трудовом договоре Петрова не была указана причина заключения срочного трудового договора. По истечении года Петров был уволен по п. 2 ст. 77 ТК РФ. Петров обратился в суд с иском о восстановлении на работе, ссылаясь на то, что работа, которую он выполняет, носит постоянный характер, а годичный срок был установлен без его согласия, хотя в момент заключения трудового договора он не заявлял об этом.

*Как должно быть решено это дело в суде?*

*На какие обстоятельства следует обратить внимание суду при разрешении этого дела?*

**Задача № 6:** В связи с увольнением начальника отдела кадров фармацевтического завода эта должность оказалась вакантной. Характер работы руководителя кадровой службы требовал наличия глубоких знаний трудового законодательства, умения и опыта работы с кадрами. Найти такого работника за короткий срок было сложно.

Когда Соколовский предложил свои услуги в качестве начальника отдела кадров, генеральный директор завода принял решение взять его на работу на 3 месяца, с тем чтобы посмотреть, как он будет справляться с обязанностями. В приказе о приеме на работу и в трудовом договоре был указан срок- 3 месяца.

По прошествии 3 месяцев Соколовский был уволен с работы в

связи с истечением срока трудового договора на основании ст.79 ТК РФ. На эту должность был принят другой работник.

*Есть ли основание для подачи иска о восстановлении на работе у Соколовского?*

**Задача № 7:** При приеме на должность инженера-конструктора второй категории Сомова администрация предприятия потребовала от него следующие документы: паспорт; трудовую книжку; справку об обеспеченности его семьи жилой площадью; документов воинского учета; диплом. После предъявления указанных документов Сомов был принят на работу с двухмесячным испытательным сроком. За три дня до окончания испытания ему письменно сообщили, что администрация решила продлить испытательный срок еще на один месяц, так как за прошедшее время у Сомова не было достаточно сложной работы, чтобы определить его квалификацию. Кроме того Сомов две недели болел.

Через три недели после продления испытательного срока инженер был уволен, как не выдержавший испытания. Сомов обратился в суд с иском о восстановлении на работе.

*Решите дело.*

**Задача № 8:** При устройстве на работу Ивановой было установлено испытание сроком на два месяца. По истечении срока испытания работодатель решил её уволить, как не выдержавшую испытание, но она сообщила, что является беременной.

*Возможно ли увольнение Ивановой?*

**Задача № 9:** По договоренности между двумя руководителями государственных унитарных предприятий (ГУП) Медведев, с его согласия, был приглашен в ГУП «Автобусный парк № 3» на должность мастера. В приказе о приеме на работу Медведева в «Автобусный парк № 3» было указано, что он принимается на работу с двухмесячным испытательным сроком. Медведев прочитал приказ и расписался на приказе, не придав значения установленному испытательному сроку. Через месяц его уволили, как не выдержавшего предварительное испытание.

*Законно ли увольнение Медведева?*

**Задача № 10:** С Неверовой был заключен трудовой договор о её работе в организации в качестве инженера-экономиста. В приказе о её приеме на работу была установлена дата начала работы (20 марта с.г.), указаны должность и размер заработной платы. 17 апреля Неверову ознакомили с приказом о расторжении с ней трудового договора, как не выдержавшей испытания при приеме на работу.

*Правильно ли поступил руководитель данной организации?*

**Задача № 11:** После ссоры с одним из сотрудников института Елисеев написал заявление с просьбой уволить его по собственному желанию. Через два дня был издан приказ о его увольнении по

соглашению сторон. Елисеев пояснил, что увольняться передумал и попросил своё заявление обратно. Администрация ответила отказом на его просьбу.

*Кто прав в этой ситуации?*

**Задача № 12:** Кладовщица Сомова подала заявление об увольнении по собственному желанию. По истечении двух недель, работодатель не издал приказ об увольнении, мотивируя тем, что Сомовой не сданы числящиеся за ней материальные ценности.

*Как ей следует поступить?*

**Задача № 13:** В бухгалтерии предприятия сокращена должность ведущего специалиста, а работник, занимавший её, уволен по сокращению штата. Однако в отделе труда и заработной платы имелась вакантная должность ведущего специалиста, которую работник был согласен занять, но эта должность работнику предложена не была.

*Правомерно ли такое увольнение? Какова процедура увольнения по сокращению штата?*

**Задача № 14:** Митрохина работала оператором технического узла связи. Приказом администрации была уволена по п. 3 ст. 81 ТК, так как по состоянию здоровья не могла выполнять свои трудовые обязанности. Митрохина обратилась в суд с иском о восстановлении на работе. В заявлении она указала, что руководитель узла связи не принял мер к её переводу на другую работу.

*Обоснованно ли увольнение Митрохиной?*

**Задача № 15:** Техник Сидоров за нарушение общественного порядка в клубе завода был уволен по п. 5 ст. 81 ТК. До этого случая на Сидорова было наложено дисциплинарное взыскание за опоздание на работу. Сидоров обратился с иском о восстановлении на работе. Суд в иске Сидорову отказал.

*Законен ли отказ суда?*

**Задача № 16:** Токарь Остроухов был уволен по п. 5 ст. 81 ТК за систематическое нарушение трудовой дисциплины, так как в течение года на него было наложено три дисциплинарных взыскания.

При рассмотрении его иска о восстановлении на работе в суде выяснилось, что никаких объяснений до наложения взысканий администрация от него не потребовала. Кроме того, за третий поступок администрация объявила ему выговор и одновременно уволила его.

*Подлежит ли Остроухов восстановлению на работе?*

**Задача № 17:** При увольнении по собственному желанию Сереброву в последний день работы выдали трудовую книжку, но полный расчет не произвели, так как в тот день в кассе не было наличных денег. Ему предложили явиться через неделю в дни выплаты заработной платы,

когда в кассе будет необходимая сумма. Однако Серебров вовремя получить причитающиеся ему деньги не смог, так как поступил на новую работу и его отправили в служебную командировку. После возвращения Серебров обратился в кассу за получением денег, но ситуация повторилась, в кассе не было денег.

Серебров обратился к мировому судье с исковым заявлением о взыскании невыплаченной ему при увольнении суммы (неполученной заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск), процентов за задержку выплаты и морального вреда, причиненного нарушением его трудовых прав.

В судебном заседании представитель ответчика возразил на требования Сереброва, заявив что вины работодателя в том, что Серебров не получил деньги в назначенный срок – нет, и, кроме того, Серебров не представил доказательств того, что действиями работодателя ему причинены физические или нравственные страдания.

*Оцените позиции сторон. Должен ли работодатель нести материальную ответственность в этом случае?*

**Задача №18:** За два с половиной часа до окончания рабочего дня электромонтеры Галкин и Винокур бросили работу, и пошли в винный магазин. Там они купили две бутылки водки, распили их. После этого Галкин пошел домой, а Винокур вернулся на объект, чтобы закончить, как он объяснил, начатую работу. Здесь и обнаружил его управляющий трестом. Через три дня после подачи письменных объяснений, Галкин и Винокур были уволены по ст.81 п.6 «б» ТК РФ.

*Законно ли увольнение Галкина и Винокура? Применимы ли здесь другие основания для увольнения как меры дисциплинарного взыскания?*

**Задача №19:** Программист Савельева 01.02.2012 года, придя на работу, направилась в кассу, где получила заработную плату и, не возвращаясь на рабочее место, пошла в магазин за продуктами, а затем в салон-парикмахерскую. К работе она приступила спустя 4 часа после начала рабочего дня. 27.02.2012 г. администрация с согласия профкома издала приказ об увольнении Савельевой за прогул. Считая, что наказание слишком строго, Савельева обратилась в суд с иском о восстановлении на работе. В исковом заявлении она ссылается на два обстоятельства: отсутствие её на работе в течение части рабочего дня нельзя рассматривать как прогул, а за нарушение трудовой дисциплины она готова принять любое взыскание, с 22 февраля по 28 февраля 2012 г. она болела, о чем имеется больничный лист.

*Какие нарушения трудовой дисциплины могут рассматриваться как прогул? Каков порядок увольнения работника по инициативе администрации? Допустила ли администрация ошибки при увольнении Савельевой? Как следует администрации действовать при сложившихся обстоятельствах?*

## ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №4.

**Тема:** Составление резюме.

**Цель работы:** научиться составлять резюме.

**Литература:**

1. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник для студ. учреждений сред. проф. образования / В.В. Румынина. – 10-е изд., стер. – Москва: ИЦ «Академия», 2014. – 224 с.
2. О занятости населения в Российской Федерации: федер. закон от 12.12. 2023 № 565-ФЗ (в ред. федер. закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ) // СПС «KREMLIN.ru».

**Задание:** Составить резюме. Образцы резюме №1, №2, №3 представлены в приложении 2.

### Приложение 1

#### Методические рекомендации

**Резюме – это Ваша визитная карточка для работодателя. Цель резюме – получить приглашение на собеседование. Для того, чтобы работодатель заинтересовался Вашей кандидатурой, резюме должно быть составлено грамотно.**

**Содержание:**

**ФИО, контактные и личные данные.**

- Этот раздел должен содержать полное ФИО, дату рождения, семейное положение, номер телефона, адрес эл. почты, адрес проживания (по желанию). Причём указанные телефоны должны быть доступны для звонка.

**Цель:**

- Часто в резюме можно увидеть такую цель: «Получить интересную, высокооплачиваемую работу с перспективой карьерного и профессионального роста в стабильной организации с хорошим коллективом...». Было бы странно, если бы соискатель рассматривал противоположный вариант. На самом деле в цели резюме необходимо указывать название конкретной должности, на которую Вы претендуете. Здесь же возможно указать уровень зарплаты, который Вам интересен (это должна быть конкретная цифра).

**Образование:**

- В этом разделе Вы указываете все учебные заведения, в которых Вы учились, начиная со средне – специального образования (школу указывать не обязательно). Необходимо указать годы начала и окончания учёбы, название учебного заведения, факультет, специальность. Дополнительно можно указать форму обучения (очная, заочная, вечерняя). Если Вы учитесь в настоящий момент, нужно это указать, чтоб избежать недоразумений с работодателем.

- Дополнительное образование (курсы, тренинги, семинары) надо указывать не менее точно: даты обучения, название курса, учебное заведение.

### **Опыт работы:**

- Важнейший раздел резюме. Здесь необходимо показать длительность и содержание Вашего опыта: даты начала и окончания работы (месяц, год), название организации, название должности, основные обязанности. Будет плюсом, если Вы укажете конкретные достижения на каждом из мест работы. В опыте работы мы рекомендуем указывать не только те организации, где Вы работали официально (т. е. с оформлением по ТК РФ), но и места, где запись в трудовой книжке не делалась. Если у Вас очень большой «послужной список», можно не указывать абсолютно все места работы. Важно указать опыт за последние 5 лет.

### **Профессиональные навыки:**

- Указываем ключевые профессиональные навыки и умения. Здесь же можно указать информацию о знании иностранных языков, степени владения компьютером (с указанием конкретных программ).

### **Дополнительная информация.**

Это любая другая важная информация, которая не вошла в другие разделы: наличие прав и личного автомобиля, готовность к командировкам и пр.

**Личные качества:** Перечислите Ваши самые важные качества, которые позволяют Вам успешно работать (не более 5). Но будьте готовы к тому, что работодатель попытается проверить их на собеседовании.

### **Оформление резюме:**

- Резюме – это документ, который составляется в свободной форме. Чётких стандартов по его составлению нет, есть лишь общие рекомендации.

- Помните, что резюме – это деловой документ. Избегайте излишнего украшения, обилия разных шрифтов, выделений и подчёркиваний. Выделяйте только то, что считаете действительно важным. Документ должен хорошо читаться, быть понятным.

- Краткость – сестра таланта. Пишите только важное, в резюме не нужно «воды». Но не бросайтесь в другую крайность – работодатель должен захотеть пригласить Вас на собеседование, для этого содержание должно быть достаточным, чтоб его заинтересовать. Обычно резюме занимает 1–2 страницы печатным текстом.

- Грамотное изложение текста, отсутствие ошибок и опечаток – признак, по которому опытный работодатель моментально оценивает кандидата. Это признак умения излагать свои мысли, а также внимательность и отношение к труду. Перед отправкой обязательно вчитайтесь, проверьте текст. Будет обидно, если вы не получите желаемую должность из-за опечатки!

- Доступность – резюме лучше составлять в форматах, которые читаются стандартными программами (Word), чтоб работодатель мог быстро и без проблем открыть документ.

**ОБРАЗЕЦ РЕЗЮМЕ №1**

**ПОЗИЦИЯ** (та должность, на которую Вы претендуете)

**Ф.И.О.** (полностью)

**Личные данные:**

- дата рождения,
- семейное положение,
- наличие детей, их возраст,
- прописка (регистрация),
- фактическое проживание

**Телефон:**

- домашний,
- сотовый,
- рабочий,
- контактный

Если не желаете сообщать рабочий телефон, можно написать «конфиденциально» или не указывать. Если телефон домашний с автоответчиком – указать его наличие. Если контактный – указать контакт. Если есть e-mail – указать.

**Образование**

Даты	Учебное заведение	Специальность, квалификация

Начинать следует с высшего образования, дальше специальное образование, дополнительное (курсы, семинары, тренинги и т.п.)

Наименование учебного заведения надо указывать полностью. Помимо специальности можно указать тему дипломной работы, курсовых проектов. Если заканчивали курсы, то желательно перечислить всё, что там изучали.

**Дополнительные сведения:**

- о владении офисной техникой, какой именно если есть домашний П.К. с подключением к интернету;

- иностранный язык: уровень (технический, разговорный, свободно);

- наличие автомобиля (указать марку, категорию прав, возможность использования для работы).

Черты характера (не более пяти), например: (креативный, профессионально общительный, динамичный, ответственный...)

**Мотивация:**

например, 1) реализовать полученные знания, умения, навыки и приобрести новые; 2) повысить уровень благосостояния; 3) проявить свои управленческие качества.

Минимальная зарплата на которую вы рассчитываете.

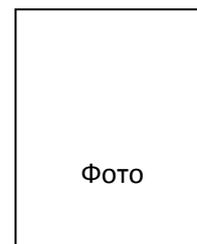
Число

Подпись

## ОБРАЗЕЦ РЕЗЮМЕ №2

### Резюме

... (ФИО)  
Дата рождения: .... (число/месяц/год)  
Адрес проживания: ... (город, улица, дом, квартира)  
Телефон: моб. ...., дом. ....  
e-mail: ...



Цель: получение работы ... (указываете должность, на которую претендуете)  
Ожидаемый уровень заработной платы (указываете по желанию): от \_\_\_\_\_ руб.

Профессиональная деятельность:

... (сфера деятельности):

- ... (достижение);

... (сфера деятельности):

- ... (достижение);

Опыт работы:

... (месяц, год) – ... (месяц, год) - ... (указываете должность), ... (наименование компании), ... (сфера деятельности компании), ... (город месторасположения компании)

... (месяц, год) – ... (месяц, год) - ... (указываете должность), ... (наименование компании), ... (сфера деятельности компании), ... (город месторасположения компании)

Образование:

... (полное название учебного заведения, факультет, специальность)

... (присвоенная квалификация - указываете по желанию)

... (награды)

Дополнительное образование:

... (месяц/год начала – месяц/год окончания)

... (название курсов, семинаров, тренингов, стажировок)

Профессиональные навыки:

... (степень владения ПК: новичок, опытный пользователь, системный; программы, с которыми работали)

... (знание иностранных языков: название языка, уровень знания)

Личные качества: ... (5-10 штук)

Дополнительная информация (указывается по мере необходимости):

- ... (семейное положение, наличие детей);

- ... (наличие водительского удостоверения, собственного автомобиля);

- ... (готовность к командировкам);

- ... (наличие загранпаспорта);

- ... (готовность к ненормированному рабочему дню);

- ... (отношение к переезду в другой город);

- ... (наличие вредных привычек - лучше указывать, если они отсутствуют: вредных привычек не имею);

- ... (хобби);

- ... (наличие рекомендаций).

## ОБРАЗЕЦ РЕЗЮМЕ №3

### Резюме

... (ФИО)  
Дата рождения: .... (число/месяц/год)  
Адрес проживания: ... (город, улица, дом, квартира)  
Телефон: моб. ..., дом. ... e-mail: ...



Цель: получение работы ... (указываете должность, на которую претендуете)  
Ожидаемый уровень заработной платы (указываете по желанию): от \_\_\_\_\_ руб.

Опыт работы (в обратном хронологическом порядке, начиная с последнего места работы):

... (месяц, год) – ... (месяц, год) - ... (указываете должность), ... (наименование компании), ... (сфера деятельности компании), ... (город месторасположения компании)

Функциональные обязанности:

- ...;

- ...

Достижения:

- ...;

- ...

... (месяц, год) – ... (месяц, год) - ... (указываете должность), ... (наименование компании), ... (сфера деятельности компании), ... (город месторасположения компании)

Функциональные обязанности:

- ...

Достижения:

- ...

Образование (в обратном хронологическом порядке, начиная с последнего места учебы):

... (полное название учебного заведения, факультет, специальность)

... (присвоенная квалификация - указываете по желанию)

... (награды)

Дополнительное образование (в обратном хронологическом порядке):

... (месяц/год начала – месяц/год окончания)

... (название курсов, семинаров, тренингов, стажировок)

Профессиональные навыки:

... (степень владения ПК: новичок, опытный пользователь, системный; программы, с которыми работали)

... (знание иностранных языков: название языка, уровень знания)

Личные качества: ...

Дополнительная информация (указывается по мере необходимости):

- ... (семейное положение, наличие детей);

- ... (наличие водительского удостоверения, собственного автомобиля);

- ... (готовность к командировкам, наличие загранпаспорта);

- ... (отношение к переезду в другой город);

- ... (хобби);

- ... (наличие рекомендаций).

## ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА № 5.

**Тема:** Административное правонарушение.

**Цель работы:** Научиться применять полученные знания на практике путем решения ситуационных задач.

### **Литература:**

1. Конституция Российской Федерации [Текст Конституции Российской Федерации в соответствии с итогами всенародного голосования 12 декабря 1993 года, с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 года и в соответствии с Указом Президента Российской Федерации «Об официальном опубликовании Конституции Российской Федерации с внесенными в нее поправками» от 3 июля 2020 года № 445]. – Москва: Проспект, 2020. – 64с.
2. О Конституционном Суде Российской Федерации: федеральный конституционный закон от 21.07.1994 № 1-ФКЗ (ред. от 31.07.2023) // СПС «KREMLIN.ru».
3. О Правительстве Российской Федерации: федеральный конституционный закон от 06.11.2000. № 4-ФКЗ (с послед. изм. и доп.) // СПС «KREMLIN.ru».
4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 25.12.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 05.01.2024) // СПС «KREMLIN.ru».
5. Бахрах Д.Н., Российский Б.В., Стариков Ю.Н. Административное право. [Электронный ресурс]: Учебник для вузов. – 2-е изд., изм. и доп. – Москва: Норма, 2005. – 800 с. – URL: [https://pravo-olymp.ru/wp-content/uploads/2013/09/Administrativnoe\\_pravo\\_Bakhrakh\\_Rossinsky\\_Staril.pdf](https://pravo-olymp.ru/wp-content/uploads/2013/09/Administrativnoe_pravo_Bakhrakh_Rossinsky_Staril.pdf).
6. Волков А.М. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник для среднего профессионального образования. [Электронный ресурс] / А.М. Волков, Е.А. Лютягина; под общей редакцией А.М. Волкова. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2021. – 279 с. – (Профессиональное образование). – URL: <https://urait.ru/bcode/487196>.
7. Попов Л.Л. Административное право. Учебник. [Электронный ресурс] / Л.Л. Попов, Д.М. Овсянко, Ю.М. Козлов. Под ред. Л.Л. Попова. – Москва: Юрист, 2002. – 703с. – URL: <https://vse-uchebniki.ru/administrativnoe-pravo-uchebnik/popov-administrativnoe-pravo>.

**Задача 1:** Водитель Ломов был пристегнут ремнем безопасности, а его пассажир Косарев – нет. Сотрудник Государственной инспекции безопасности дорожного движения, остановив автомобиль Ломова,

назначил, пассажиру, и водителю административные наказания в виде штрафа размере 1/2 МРОТ.

*Справедливо ли наказание Ломову?*

*Что, на Ваш взгляд, является объектом этих правонарушений?*

**Задача 2:** Военнослужащий, старший лейтенант Сергеев был задержан на улице сотрудниками милиции за то, что находился в нетрезвом состоянии, нецензурно выражался, приставал к гражданам. За совершение данного правонарушения начальник отдела милиции назначил Сергееву административное наказание в виде штрафа в размере 10 МРОТ, а командир войсковой части, где он проходил службу, объявил ему о неполном служебном соответствии.

*Какие нарушения закона вы усматриваете в этой ситуации?*

*Что является объектом этого правонарушения?*

*Какие признаки включает в себя объективная сторона этого правонарушения?*

**Задача 3:** Пятнадцатилетний школьник, выбежав на проезжую часть улицы, оказался виновным в создании аварийной ситуации, однако дорожно-транспортного происшествия удалось избежать. За это ему сотрудником ГИБДД в соответствии со статьей 12.30 КоАП РФ был назначен административный штраф в размере 1 МРОТ.

*Подобное правонарушение имеет материальный или формальный состав?*

**Задача 4:** Дорожная служба администрации города заключила с ООО «Дорожник», занимающимся дорожными работами, договор о ремонте нескольких городских магистралей. При осуществлении дорожного надзора сотрудниками ГИБДД были выявлены грубые нарушения правил ремонта этих магистралей, за что начальнику дорожной службы администрации города Тимошенко был назначен административный штраф в размере 25 МРОТ. Тимошенко обжаловал постановление по делу об административном правонарушении в суд. Свое несогласие с назначенным ему наказанием он аргументировал тем обстоятельством, что в соответствии с договором между дорожной службой и обществом ООО «Дорожник» последнее, взяв на себя ремонт магистралей, обязалось соблюдать установленные правила проведения ремонта.

*Как бы Вы на месте судьи разрешили эту жалобу?*

*Кто является субъектом этого правонарушения?*

*Что, на Ваш взгляд, является объектом данного правонарушения?*

*Это правонарушение имеет материальный или формальный состав?*

**Задача 5:** Гражданин Петухов, будучи в нетрезвом состоянии, приставал к прохожей гражданке Ждановой, оскорблял ее нецензурными

словами. Затем Петухов, не удержавшись на ногах, упал и получил телесные повреждения. Он попросил у Ждановой мобильный телефон, чтобы позвонить к себе домой. Пожалев его, Жданова передала ему телефон. Однако, позвонив, домой и, попросив за ним приехать, Петухов не отдал Ждановой телефон, а положил его себе в карман, заявив, что теперь это его телефон. При рассмотрении дела начальником органа внутренних дел действия Петухова были квалифицированы как мелкое хулиганство, и ему был назначен административный штраф в размере 15 МРОТ. Потерпевшая Жданова обжаловала постановление о назначении административного наказания в суд, полагая, что за хулиганские действия Петухов понес слишком мягкое наказание. Рассмотрев материалы дела, судья пришел к выводу, что действия Петухова были квалифицированы не в полном объеме, и отменил постановление, посчитав необходимым вновь рассмотреть дело.

*Почему судья пришел к выводу о неполноте квалификации действий Петухова?*

*Что, на Ваш взгляд, является объектами правонарушений Петухова?*

*Какие формы вины Вы усматриваете в действиях Петухова?*

*Как Вы полагаете, составы правонарушений, совершенных Петуховым, являются материальными или формальными?*

**Задача 6:** Гражданин Петров и его друг, военнослужащий майор Конюхов, ехали на автомобиле Петрова с охоты. Они были задержаны сотрудниками органа, уполномоченного в области охраны, контроля и регулирования и пользования объектов животного мира, отнесенных к объектам охоты и среды их обитания. В автомобиле была обнаружена туша убитого животного, однако, соответствующей лицензии у них не было. Руководитель данного органа подверг Петрова административному наказанию в виде штрафа размером в 10 МРОТ, а материалы на Конюхова отправил командованию войсковой части, где тот проходил службу.

*Как вы оцениваете действия руководителя органа, уполномоченного в области охраны, контроля и регулирования использования объектов животного мира?*

*Что, на Ваш взгляд, является объектом правонарушения Петрова Конюхова?*

*Это правонарушение имеет материальный или формальный состав?*

*Является ли Конюхов субъектом административного правонарушения?*

**Задача 7:** Гражданин Кириленко, работая водителем в акционерном обществе, управлял принадлежащим этому обществу автомобилем, который не прошел государственный технический осмотр, за это правонарушение Кириленко был назначен административный штраф в

размере  $\frac{1}{2}$  МРОТ. Постановление о назначении административного наказания было водителем обжаловано. Свою жалобу Кириленко аргументировал тем обстоятельством, что автомобиль принадлежит юридическому лицу – акционерному обществу, а он управлял им, работая по найму.

*Дайте правовую оценку этому случаю.*

*Кто является субъектом правонарушений, связанных с движением принадлежащих юридическим лицам транспортных средств, которые не прошли государственный технический осмотр?*

*Субъективная сторона состава подобных правонарушений характеризуется виной в форме умысла или неосторожности?*

*В чем состоит общественная опасность таких правонарушений?*

**Задача 8:** Постановлением судьи 17-летнему Шилову за злостное неповиновение законному требованию работника милиции было назначено административное наказание в виде административного ареста сроком на 10 суток. Участвующий в рассмотрении дела защитник Шилова обратил внимание судьи, что его подзащитному нет 18 лет и к нему не может быть применен административный арест. Судья же мотивировал назначение этого наказания двумя обстоятельствами. Во-первых, особой дерзостью поведения Шилова с сотрудником милиции и тем общественным резонансом, который приобрело это дело в городе. И во-вторых, тем, что занимающийся предпринимательской деятельностью Шилов ранее по решению органа опеки и попечительства был объявлен полностью дееспособным (эмансипирован).

*Дайте правовую оценку этой ситуации.*

*Как бы вы в данном случае поступили на месте защитника?*

**Задача 9:** Рекламное агентство заключило договор с управлением метрополитена об установке в подземных вестибюлях станций рекламных щитов. Монтаж щитов был осуществлен с нарушением правил пожарной безопасности, за что бригадиру монтажников Бахину было назначено административное наказание в виде штрафа в размере 20 МРОТ. Бахин обжаловал постановление по делу, полагая, что отвечать за нарушение правил пожарной безопасности должен не он, а должностное лицо метрополитена, ответственное за выполнение требований пожарной безопасности.

*Кто является субъектом этого правонарушения?*

*В чем состоит объективная сторона состава данного правонарушения?*

*В чем состоит субъективная сторона состава данного правонарушения?*

*Могут ли быть субъектами правонарушений, связанных с нарушением правил пожарной безопасности, юридические лица?*

**Задача 10:** Из автотранспортного предприятия был выпущен на маршрут автобус, имевший остаточную высоту рисунка протектора шин, с которой завершалась его эксплуатация. При выезде из города при проверке у водителя документов на стационарном посту дорожно-патрульной службы ГИБДД инспектор обратил внимание на протектор шин и составил протокол об административном правонарушении. Рассмотрев это дело, заместитель командира подразделения дорожно-патрульной службы назначил административное наказание в виде штрафа и руководителю данного автотранспортного предприятия в размере 8 МРОТ, и водителю автобуса в размере  $\frac{1}{2}$  МРОТ. Водитель обжаловал указанное постановление, аргументировав свою жалобу тем обстоятельством, что за выпуск на линию транспортных средств, имеющих неисправности, с которыми запрещена их эксплуатация, статья 12.31 КоАП РФ предусматривает ответственность должностных лиц, ответственных за техническое состояние и эксплуатацию транспортных средств, но не водителей.

*Как бы Вы разрешили эту жалобу?*

*Какие правонарушения вы усматриваете в данном случае?*

*В чем состояла вина руководителя автотранспортного предприятия Семина?*

*В чем заместитель командира подразделения дорожно-патрульной службы ГИБДД мог усмотреть вину водителя Володина?*

**Задача 11:** Гражданину Шелковскому, руководителю коммерческой теле вещательной организации, за нарушение условий лицензии, выданной этой организации было назначено административное наказание в виде штрафа в размере 5 МРОТ. Шелковский обжаловал постановление о назначении административного наказания в суд. Свою жалобу он аргументировал тем обстоятельством, что статья 19.20 КоАП РФ предусматривает ответственность за данное нарушение юридических лиц, а не персонально их руководителей.

*Как бы Вы разрешили эту жалобу?*

*Мог бы Шелковский в данном случае наказан как гражданин?*

*Возможно, по вашему мнению, привлечь к административной ответственности одновременно организацию как юридическое лицо и руководителя этой организации?*

**Задача 12:** Начальнику службы озеленения администрации города Винскому был назначен административный штраф в размере 5 МРОТ за нарушение правил безопасности при эксплуатации магистральных трубопроводов. В жалобе на постановление о назначении административного наказания, направленной в суд, Винский отмечал, что деятельность возглавляемой им службы никоим образом не связана с эксплуатацией трубопроводов, следовательно, никаких правил в этой сфере сотрудники службы нарушить не могли и что инкриминирование

ему в качестве нарушения указанных правил безопасности высаживание в зоне трубопровода деревьев и кустарников незаконно. При этом он сослался на Положение о службе озеленения, утвержденное главой администрации города, в силу которого одной из задач этой службы как раз является высаживание в зоне трубопроводов деревьев и кустарников с целью благоустройства таких территорий города, отделения зон трубопроводов от жилых кварталов.

*Как бы Вы разрешили эту жалобу?*

*Кто может быть субъектом данного правонарушения?*

*Состав данного правонарушения является материальным или формальным?*

*Субъективная сторона состава данного правонарушения характеризуется виной в форме умысла или неосторожности?*

*Может ли быть нарушение правил безопасности при эксплуатации магистральных трубопроводов квалифицировано как преступление?*

## ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА № 6.

**Тема:** Информационное право.

**Цель работы:** научиться применять полученные знания на практике путем решения ситуационных задач.

### **Литература:**

1. Конституция Российской Федерации [Текст Конституции Российской Федерации в соответствии с итогами всенародного голосования 12 декабря 1993 года, с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 года и в соответствии с Указом Президента Российской Федерации «Об официальном опубликовании Конституции Российской Федерации с внесенными в нее поправками» от 3 июля 2020 года № 445]. – Москва: Проспект, 2020. – 64с
2. О государственной тайне: закон от 21.07.1993 № 5485-1 (в ред. федер. закона от 06.10.1997 № 131-ФЗ) // СПС «CONSULTANT.ru».
3. О безопасности: федер. закон от 28.12.2010 № 390-ФЗ (в ред. федер. закона от 10.07.2023 № 286-ФЗ) // СПС «CONSULTANT.ru».
4. О воинской обязанности и военной службе от 28.03.1998 N 53-ФЗ (в ред. федер. закона от 11.11.2003 № 141-ФЗ) // СПС «CONSULTANT.ru».
5. О персональных данных от 27.07.2006 N 152-ФЗ (в ред. федер. закона от 21.07.2014 № 216-ФЗ) // СПС «CONSULTANT.ru».
6. Об информации, информатизации и защите информации: федер. закон от 27.07.2006 № 149-ФЗ (в ред. федер. закона от 12.12.2023 №588-ФЗ) // СПС «CONSULTANT.ru».
7. О коммерческой тайне: федер. закон от 29.07.2004 N 98-ФЗ (в ред. федер. закона от 14.07.2022 № 311-ФЗ) // СПС «CONSULTANT.ru».
8. Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления: федер. закон от 09.02.2009 № 8-ФЗ (в ред. федер. закона от 14.07.2022 № 270-ФЗ) // СПС «CONSULTANT.ru».
9. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ (в ред. ФЗ от 24.07.2007 № 214-ФЗ) // СЗ РФ. – 1996. – № 25. – Ст. 2954.

### ***Государственная тайна***

**Задача 1:** В период с 9 по 14 августа 2012 года, Петров, будучи командиром части, имея допуск к сведениям, составляющим государственную тайну и не подлежащим разглашению, без умысла на государственную измену привлек подчиненных военнослужащих рядовых Савельева и Шилова к изготовлению на категорированной ПЭВМ личного

плана работы командира командного пункта на период его перевода с мирного на военное время (Личный план работы командира части). В результате этого указанные военнослужащие узнали сведения, раскрывающие мобилизационное развертывание войск (сил), а также стратегию работы командира части.

*Дайте правовую квалификацию событию.*

**Задача 2:** Гражданка Иванова с 1996 года являлась штатным сотрудником закрытого НИИ с допуском к государственной тайне по форме два. В 2005 году она вышла на пенсию по возрасту. В 2011 году Иванова обратилась в Управление Федеральной миграционной службы по Вологодской области с заявлением на оформление заграничного паспорта и разрешением на выезд из Российской Федерации на постоянное место жительства к своему сыну в Италию. В выдаче заграничного паспорта и разрешения на выезд было отказано, т.к. сведения, к которым Иванова была допущена в 1996 году, сохраняют секретность. Иванова не согласилась с отказом и обратилась в коллегия адвокатов г. Вологда за юридической помощью.

*Правомерно ли гражданке Ивановой отказали в выдаче загранпаспорта и разрешения на выезд из России на постоянное место жительства к своему сыну? Если неправомечно, то на основании какой статьи?*

**Задача 3:** Заместитель руководителя «Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос» Петров Иван Иванович предложил Межведомственной комиссии добавить в перечень сведений, составляющих государственную тайну, информацию о новом проекте «Роскосмоса» по освоению Марса. Ему было отказано.

*Правомерно ли это?*

**Задача 4:** В ходе рассмотрения Вологодским городским судом уголовного дела в 1-ой инстанции по ч.1 ст. 105 УК РФ, подсудимый, пользуясь правом последнего слова, вслух высказал свое мнение о свидетелях, конфиденциально сотрудничавших с органами, осуществляющими оперативно-розыскную деятельность. Вологодским городским судом по итогам рассмотрения был вынесен приговор с наказанием в 7 лет с отбыванием наказания в колонии общего режима.

*Имеет ли место разглашение государственной тайны?*

*Имеются ли нарушения уголовно-процессуального законодательства?*

**Задача 5:** В марте 2015 года для продления допуска предприятия ООО «Бриг» к проведению работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну, руководитель данного предприятия Самойлов О.А. отправил запрос и соответствующие документы для продления лицензии в ФСБ РФ. Также он указал, что новые средства

защиты информации предприятия имеют зарубежный сертификат. При этом Самойлов сообщил, что в мае 2009 года получил свидетельство об окончании учебного заведения, уполномоченного осуществлять подготовку специалистов по вопросам защиты информации, составляющей государственную тайну, и, как при первоначальном получении лицензии, не намерен проходить государственную аттестацию руководителя. ФСБ России отказало в продлении лицензии.

*Определите правомерность отказа в продлении лицензии.*

### ***Коммерческая тайна***

**Задача 1:** На заводе с химическим опасным производством произошла авария, погиб человек. Один из работников выложил видео аварии на своей странице в социальной сети «ВКонтакте». Служба безопасности предприятия вычислила этого человека. Его увольняют за разглашение коммерческой тайны.

*Является ли данный факт коммерческой тайной?*

*Правомерно ли увольнение?*

**Задача 2:** Иванова Мария устроилась на работу менеджером ООО «Рога и копыта» и при приеме на работу подписала только трудовой договор. «Рога и копыта» осуществляла торговлю товарами по каталогам в соответствии с соглашением с АО «Косметолог и Я». В обязанности Ивановой Марии входило принятие заказов от покупателей и их обработка. Мария имела доступ к компьютеру, где имелась база 160 клиентов с контактными данными. Через полгода Иванова Мария уволилась и открыла свою фирму «ЛуЛу» со схожими услугами. После этого у фирмы «Рога и копыта» значительно уменьшилась клиентская база. Уходя, клиенты пояснили, что фирма «ЛуЛу» предложила для них более выгодные условия сотрудничества. «Рога и копыта» полагая, что бывшая сотрудница Иванова Мария нарушила положения ФЗ «О коммерческой тайне» и подала иск в арбитражный суд с истребованием упущенной выгоды в размере 400000 руб.

*Какое решение может принять суд?*

**Задача 3:** В ООО «Фотон» введен режим коммерческой тайны. Следователь Петров на основании судебного решения хотел произвести выемку документов, имеющих значение для *N*-ного уголовного дела, в ООО. Следователю было отказано в проведении выемки, ООО ссылаясь на режим коммерческой тайны.

*Разрешите ситуацию. Кто прав: ООО или следователь?*

**Задача 4:** На предприятии ООО «Константа» установлен режим коммерческой тайны относительно сведений, касающихся бухгалтерской отчетности предприятия. Для введения режима коммерческой тайны были установлены следующие сведения: перечень лиц, получивших доступ к коммерческой тайне, порядок обращения с данной информацией и

контроль за соблюдением порядка доступа к секретной информации. Кроме того, с допущенными лицами заключены соответствующие трудовые договоры. На каждом листе установлен гриф секретности. Соловьев, сотрудник компании ООО «Константа», допущенный к сведениям, составляющим коммерческую тайну, распространил секретную информацию конкурентам. В связи с этим он был уволен с работы по подпункту «в» п.6 ч.1 ст. 81 ТК РФ. Соловьев оспорил данное решение в суде и был восстановлен.

*Правильное ли решение принял суд? Ответ обоснуйте.*

**Задача 5:** Смирнова Анна работала в ООО «Марашка» оператором call-центра. Ежедневно она принимала звонки сотни клиентов, которые делали заказы в интернет-магазине товаров для животных «Марашка». Каждый заказ записывался в таблицы «Excel» для ведения учета. Гриф о том, что данная информация составляет коммерческую тайну, нанесен не был. 13.04.2015 Смирнова решила отправить своей подруге эту таблицу «ради интереса». Начальник Смирновой Печенюшкин узнал об этом и уволил ее по подпункту «в» части 6 статьи 81 ТК РФ (за разглашение коммерческой тайны). Анна обратилась в суд с иском о восстановлении ее на рабочем месте.

*Какое решение вынесет суд и почему?*

### ***Общедоступная информация***

**Задача 1:** Гражданка Сахарова ежегодно отправляет запрос о состоянии окружающей среды в г. Вологда на 1 сентября соответствующего текущего года. 01.10.15 она в очередной раз обратилась в Администрацию г. Вологды с требованием о предоставлении информации о состоянии окружающей среды в г. Вологда. Она отправила запрос в Администрацию г. Вологды посредством сети Интернет. Гражданка требовала «предоставить информацию по состоянию на 01.09.15». Однако, Администрация ответила только 16.11.15 при этом ответ содержал сведения о состоянии окружающей среды на аналогичную дату прошлого года без каких-либо пояснений. При повторном обращении ей сообщили, что на данный вопрос ей уже дали ответ и повторно отвечать не станут.

*Какие права гражданки нарушены?*

*Какая информация об окружающей среде не может быть сокрыта?*

**Задача 2:** 25.09.2014 гражданин Допотопный обратился в Вологодскую городскую Думу с заявлением, где просил дать выслать ему информацию о порядке поступления на службу в Вологодскую городскую думу. Через 15 дней ему пришел отказ на данную просьбу, обоснованный тем, что данная информация есть на сайте Вологодской городской думы.

*Есть ли нарушения в действия Вологодской городской думы?*

**Задача 3:** Гражданин Иванов направил запрос в Департамент градостроительства и инфраструктуры г. Вологды в котором просил с правовой точки зрения оценить решение Вологодской городской Думы от 02.04.2007 № 392 «О Правилах благоустройства муниципального образования «Город Вологда». Гражданину информация не была предоставлена.

*Правомерны ли действия Департамента?*

**Задача 4:** Корнеев обратился в суд с административным иском к должностному лицу Дуровой в связи с просрочкой рассмотрения обращения органа государственной власти в лице Дуровой, сославшись на ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», согласно которому установлен 30-тидневный срок рассмотрения обращения. Письменное обращение в госорган было подано 1 марта 2015 года, а ответ получен 2 апреля 2015 года.

*Какое решение вынесет суд по данному делу?*

**Задача 5:** Гражданка Яковлева И.П. через интернет-приемную направила запрос в местную администрацию с требованием предоставить ей информацию о работах, проведенных при ремонтировании дорог по ул. Мира. Ответ о регистрации обращения И.П. Яковлева не получала, а по истечении 30 дней не получила и ответ на запрос. Написав жалобу в администрацию, Яковлева получила ответ, что согласно локальным актам, Администрация имеет право не регистрировать обращения и срок ответа на обращения составляет 50 дней. Яковлева написала жалобу в прокуратуру.

*Правомерны ли действия Администрации?*

*Какие действия предпримет прокуратура?*

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**рекомендованной литературы**  
**для подготовки к занятиям**

**НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ**  
**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ:**

1. Конституция Российской Федерации [Текст Конституции Российской Федерации в соответствии с итогами всенародного голосования 12 декабря 1993 года, с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 года и в соответствии с Указом Президента Российской Федерации «Об официальном опубликовании Конституции Российской Федерации с внесенными в нее поправками» от 3 июля 2020 года № 445]. – Москва: Проспект, 2020. – 64с.
2. Российская Федерация. Законы О Конституционном Суде Российской Федерации: федеральный конституционный закон от 21.07.1994 № 1-ФКЗ (ред. от 31.07.2023) // СПС «KREMLIN.ru».
3. Российская Федерация. Законы. О Правительстве Российской Федерации: федеральный конституционный закон от 06.11.2000 № 4-ФКЗ (с послед. изм. и доп.) // СПС «KREMLIN.ru».
4. Российская Федерация. Законы. Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации: федер. закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ» (в редакции от 20.07.2000 № 103-ФЗ, от 03.04.2023 № 96-ФЗ, от 28.04.2023 № 178-ФЗ) // СПС «NORMATIV.kontur.ru».
5. Российская Федерация. Законы. Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних: федер. закон от 24.06.1999 № 120-ФЗ (в ред. федер. закона от 21.11.2022 № 445-ФЗ) // СПС «KREMLIN.ru».
6. Российская Федерация. Законы. О защите прав потребителей: федер. закон от 09.01.1996 № 2-ФЗ (в ред. федер. закона от 05.12.2022 № 478-ФЗ) // СПС «КонсультантПлюс».
7. Российская Федерация. Законы. Об информации, информатизации и защите информации: федер. закон от 27.07.2006 № 149-ФЗ (в ред. федер. закона от 12.12.2023 №588-ФЗ) // СПС «КонсультантПлюс».
8. Российская Федерация. Законы. О гражданстве Российской Федерации: федер. закон от 31.05.2002 № 62-ФЗ (в ред. федер. закона от 24.07.2023 №386-ФЗ) // СПС «KREMLIN.ru».
9. Российская Федерация. Законы. О выборах Президента Российской Федерации: федер. закон от 10.01.2003 № 19-ФЗ (в ред. федер. закона от 14.11.2023 № 530-ФЗ) // СПС «KREMLIN.ru».
10. Российская Федерация. Законы. О государственной тайне: закон от 21.07.1993 № 5485-1 (в ред. федер. закона от 06.10.1997 № 131-ФЗ) // СПС «CONSULTANT.ru».

11. Российская Федерация. Законы. О коммерческой тайне: федер. закон от 29.07.2004 N 98-ФЗ (в ред. федер. закона от 14.07.2022 № 311-ФЗ) // СПС «CONSULTANT.ru».
12. Российская Федерация. Законы. Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления: федер. закон от 09.02.2009 № 8-ФЗ (в ред. федер. закона от 14.07.2022 № 270-ФЗ) // СПС «CONSULTANT.ru».
13. Российская Федерация. Законы. О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации: федер. закон от 15.12.2001 N 166-ФЗ (в ред. федер. закона от 29.05.2023 № 190-ФЗ, от 25.12.2023 № 635-ФЗ) // СПС «KREMLIN.ru».
14. Российская Федерация. Законы. О занятости населения в Российской Федерации: федер. закон от 12.12. 2023 № 565-ФЗ (в ред. федер. закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ) // СПС «KREMLIN.ru».
15. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации: федер. закон от 24.07.2002. № 95-ФЗ
16. Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ): Часть первая от 30.11.1994 № 51-ФЗ.
17. Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ): Часть вторая от 26.01.1996 № 14-ФЗ.
18. Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ): Часть третья от 26.11.2001 № 146-ФЗ.
19. Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ): Часть четвертая от 18.12. 2006 № 230-ФЗ.
20. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001. № 197-ФЗ // СЗ РФ. – 2002. – № 1. – Ч. 1. – Ст. 3.
21. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ (в ред. ФЗ от 24.07.2007 № 214-ФЗ) // СЗ РФ. – 1996. – № 25. – Ст. 2954.

### **УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА:**

#### **Основная:**

1. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: Учебник для студентов сред. проф. учеб. заведений / В.В. Румынина. – Москва: ИЦ «Академия», 2010. – 192с.

#### **Дополнительная:**

1. Бахрах Д.Н., Российский Б.В., Стариков Ю.Н. Административное право [Электронный ресурс]: Учебник для вузов. – 2-е изд., изм. и доп. – Москва: Норма, 2005. – 800с. – URL: [https://pravo-olymp.ru/wp-content/uploads/2013/09/Administrativnoe\\_pravo\\_Bakhrakh\\_Rossinsky\\_Staril.pdf](https://pravo-olymp.ru/wp-content/uploads/2013/09/Administrativnoe_pravo_Bakhrakh_Rossinsky_Staril.pdf).
- 2 Волков А. М. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник для среднего профессионального образования [Электронный ресурс] / А.М. Волков, Е.А. Лютягина; под общей редакцией А. М. Волкова. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2021. –

279 с. – (Профессиональное образование). – URL: <https://urait.ru/bcode/487196>

3. Волков А.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности в IT-сфере / А.М. Волков, Е.А. Лютягина. – Москва: Издательство Юрайт, 2022. – 281 с. – (Профессиональное образование).

4. Новоселова Н.В., Хазанов С.Д. Административное право: Практикум. [Электронный ресурс] / Н.В. Новоселова, С.Д. Хазанов. – Москва: Юридический ISBN центр Пресс, 2003. – URL: <https://onlinereads.net/bk/11150875-administrativnoe-pravo-praktikum>.

5. Попов Л.Л. Административное право. Учебник. [Электронный ресурс] / Л.Л. Попов, Д.М. Овсянко, Ю.М. Козлов. Под ред. Л.Л. Попова. – Москва: Юрист, 2002. – 703с. – URL: <https://vse-uchebniki.ru/administrativnoe-pravo-uchebnik/popov-administrativnoe-pravo>.

#### **Интернет-ресурсы:**

1. Абдуллаева Р.А. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. [Электронный ресурс]: учеб. пособие для студ. СПО. В 2 ч. Часть 1. – Волгоград: ИУНЛ ВолгГТУ, 2013. – URL: <http://www.kti.ru/data/284620I.pdf>

2. Акимова А.А. Алдашева, Е.Г. Будрина [и др.]; под редакцией Л.Г. Дикая, А.Л. Журавлев, М.А. Холодная. – Москва: Институт психологии РАН, 2014. – 352 с. [Электронный ресурс] // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru/51929.html>.

3. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. [Электронный ресурс]: учебник для студ. СПО. – Москва: ИЦ «Академия», 2013. – URL <http://www.studfiles.ru/preview/6178501/page:10/>.

*Учебное издание*

**САМОХИН А.В.**

**ПРАКТИКУМ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**  
«Правовое обеспечение  
профессиональной деятельности»  
для студентов второго курса  
специальности: 09.02.07  
«Информационные системы и программирование»

Подписано в печать 30.01.2024г.

Сдано в печать 05.02.2024г.

Бумага для множительных аппаратов.

Формат 60x84/16. Тираж 50 экз. Усл. печ. л. 1,9

Кафедра «Общепрофессиональных и гуманитарных дисциплин»  
Хабаровский институт инфокоммуникай (филиал)  
ФГОБУ ВО  
«Сибирский государственный университет  
коммуникаций и информатики» ХИИК СибГУТИ  
680000, г. Хабаровск, ул. Ленина 73.